

## ABSTRAK

### **Achmad Yani (1178020006): “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Konfeksi Kaos Anak Vashkids Bandung”**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara parsial maupun secara simultan dari Gaya kepemimpinan Situasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Konfeksi Kaos Anak Vashkids Bandung. Metode penelitian yang digunakan yaitu metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif.

Pengambilan sampel menggunakan Teknik non-probability samplings yang dipakai dalam pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik sampel jenuh yaitu mengambil dari semua jumlah populasinya yaitu 52 karyawan. Data yang digunakan adalah data sekunder yang diperoleh dari hasil kuesioner yang disebarikan melalui vitur google form. Teknik analisis data menggunakan Analisis Deskriptif, Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Kolerasi , Regresi Linier Berganda, Uji-T, Uji-F, dan Analisis Koefisien Determinasi dengan menggunakan program SPSS versi 26.

Hasil uji t secara parsial Gaya kepemimpinan situasional dengan nilai thitung  $>$  ttabel  $1,957 > 1,67655$ . Nilai koefisien Gaya kepemimpinan situasional yaitu positif sebesar 0,541. Dengan taraf signifikansinya  $0,056 < 0,05$ . Maka dapat disimpulkan Gaya kepemimpinan situasional secara parsial berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Motivasi kerja dengan nilai thitung  $>$  ttabel yaitu  $2,225 > 1,67655$ . Nilai koefisien Motivasi kerja yaitu positif sebesar 0,611. Dengan taraf signifikansinya  $0,031 < 0,05$ . Maka dapat disimpulkan Motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja.

Hasil uji F secara simultan dengan nilai Fhitung  $>$  Ftabel yaitu  $7,807 > 3,19$  dengan taraf signifikansinya  $0,001 < 0,05$ . Maka dapat disimpulkan bahwa Gaya kepemimpinan situasional dan Motivasi kerja berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja. Nilai dari R square adalah 24,2% Itu berarti bahwa Kinerja sebesar 24,2% % dapat dijelaskan oleh variabel independen yaitu Gaya kepemimpinan situasional dan Motivasi kerja. Sedangkan sebesar 74,8% dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Situasional, Motivasi Kerja, Dan Kinerja**