

ABSTRAK

Helen Sri Rahyu : Pengaruh Pemberian Gaji Terhadap Kinerja Pegawai Di Desa Segaran Kecamatan Batujaya Kabupaten Karawang Tahun 2020

Fenomena yang melatar belakangi penelitian ini dilakukan adalah adanya peraturan yang menerangkan adanya minimal gaji yang didapat oleh aparatur desa pada tahun 2020, sudah menjadi hal umum gaji yang diterima oleh aparatur desa jauh untuk mensejahterakan pegawai desa dalam hal materi. Hal ini menyebabkan kurangnya kinerja yang dilakukan oleh paratur desa, dengan begitu peneliti tertarik untuk mengetahui adakah Pengaruh Pemberian Gaji terhadap Kinerja Pegawai di Desa Segaran Kecamatan Batujaya Kabupaten Karawang.

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui adakah pengaruh secara signifikan dari pemberian gaji terhadap kinerja pegawai di desa Segaran Kecamatan Batujaya Kabupaten Karawang. Dalam penelitian ini peneliti menggunakan teori gaji dari Sondang P. Siagian (2018:252), yang terdiri dari keadilan internal, keadilan eksternal, dan imbalan yang diterima pada taraf yang wajar. Untuk teori kinerja menggunakan teori Sudarmanto (2018:8) yang terdiri dari hasil kerja dan prilaku kerja.

Metode penelitian menggunakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan kausal, jenis data yang digunakan adalah data kuantitatif. Teknik pengumpulan data melalui kuesioner yang disebar kepada 11 responden. Instrument penelitian menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, dan uji linear. Uji hipotesis menggunakan uji korelasi, uji regresi linear sederhana dengan pengujian uji t dan uji f dan uji koefisien determinasi. Semua pengujian dilakukan menggunakan aplikasi program SPSS 21.

Hasil penelitian berdasarkan pengujian statistik yang dilakukan oleh peneliti diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,435 > 2,262$), dan nilai $f_{hitung} > f_{tabel}$ ($19,669 > 5,12$). Artinya, ada pengaruh secara signifikan dari pemberian gaji terhadap kinerja pegawai. Untuk keeratan hubungan antar dua variabel ini memiliki nilai sebesar 0,828 dalam pedoman derajat hubungan nilai pearson correlation berada dalam hubungan korelasi sempurna. Besaran pengaruh dari pemberian gaji terhadap kinerja dilihat dari nilai R squer sebesar 68,6%.

Kata kunci : Gaji dan Kinerja.

ABSTRACT

Helen Sri Rahyu : The Effect of Salaries on Employee Performance in Segaran Village, Batujaya District, Karawang Regency in 2020

The phenomenon behind this research is the existence of regulations that explain the minimum salary obtained by village officials in 2020, it has become a common thing for salaries received by remote village officials to menstruate. Improve the welfare of village employees in material terms. This causes a lack of performance by village officials, so researchers are interested in knowing whether there is an effect of salary provision on employee performance in Segaran Village, Batujaya District, Karawang Regency.

The purpose of this study was to determine whether there is a significant effect of salary provision on employee performance in Segaran Village, Batujaya District, Karawang Regency. In this study, the researcher used the salary theory of Sondang P. Siagian (2018:252), which consists of internal justice, external justice, and rewards received at a reasonable level. For the theory of performance, Sudarmanto (2018:8) uses the theory which consists of work results and work behavior.

The research method uses quantitative research with a causal approach, the type of data used is quantitative data. Data collection techniques through questionnaires distributed to 11 respondents. The research instrument uses validity test, reliability test, normality test, and linear test. Hypothesis test using correlation test, simple linear regression test with t test and f test and coefficient of determination test. All tests were carried out using the SPSS 21 program application.

The results of the study based on statistical tests conducted by researchers obtained a value of $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,435 > 2,262$), and a value of $f_{hitung} > f_{tabel}$ ($19,669 > 5,12$). That is, there is a significant influence of salary provision on employee performance. For the close relationship between these two variables, it has a value of 0.828 in the guideline for the degree of relationship, the Pearson correlation value is in a perfect correlation relationship. The magnitude of the influence of salary provision on performance is seen from the R squer value of 68.6%.

Keywords: Salary and Performance.