

ABSTRAK

Sunengsih (1178020238): “Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus pada Karyawan PT. Kati Kartika Murni)”.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi (x) terhadap Kinerja Karyawan (y) dengan Motivasi Kerja (z) sebagai variabel moderasi. Pada penelitian ini terdapat permasalahan dimana kompensasi yang tidak puas dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan juga motivasi kerja yang memberikan pengaruh positif bagi kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan yakni metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi pada penelitian ini yaitu seluruh karyawan dengan jumlah sampel 60 responden dengan menggunakan teknik *random sampling* teknik pengumpulan data dengan menyebarkan kuesioner, teknik wawancara. Data analisis yang digunakan meliputi pengujian deskriptif, uji validitas, uji reabilitas, matriks korelasi, dan pengujian hipotesis menggunakan *Hierarchical Regression Analysis* (MRA), uji koefisien determinan.

Berdasarkan hasil penelitian bahwa pengujian secara parsial kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Kati Kartika Murni dengan nilai $t_{hitung} 3,739 > t_{tabel} 2.02$ sehingga $t_{hitung} > t_{tabel}$ dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0.05$. Dan motivasi kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Kati Kartika Murni dengan nilai $t_{hitung} 6.139 > t_{tabel} 2,002$ sehingga $t_{hitung} > t_{tabel}$ dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0.05$. Hasil pengujian secara silmultan. Motivasi kerja memoderasi pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dibuktikan dengan nilai $f_{hitung} 34.693$ dan $f_{tabel} 3.16$ sehingga $t_{hitung} > t_{tabel}$ dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Maka dapat dikatakan bahwa Kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai variabel moderasi pada PT Kati Kartika Murni dengan nilai R^2 0,374 (37.4%) masuk ke dalam kriteria pengaruh yang cukup tinggi. Maka dapat disimpulkan bahwa Motivasi Kerja memperkuat Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dan sebesar 62.6% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci: Kompensasi, Kinerja Karyawan, Motivasi kerja