

## ABSTRAK

***Dandi Nugraha (1178020049) : Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada PT. Guna Mitra Prima).***

Motivasi dan Kompensasi merupakan aspek yang memiliki hubungan erat dengan kepuasan kerja. Kompensasi dan motivasi sangat penting dalam meningkatkan Kepuasan Kerja. Kompensasi menjadi pendorong seseorang melaksanakan suatu kegiatan guna mendapatkan hasil yang terbaik, motivasi kerja pegawai perlu dibangkitkan agar pegawai dapat melaksanakan kinerja yang terbaik, sebaliknya karyawan yang tidak mempunyai motivasi yang tinggi dalam melakukan pekerjaannya akan sulit untuk bekerja dengan baik dan cenderung tidak bertanggung jawab sekalipun karyawan tersebut memiliki kemampuan operasional yang baik. Apabila motivasi kerja dari para pegawai bisa dibangun, maka para pegawai dapat memiliki kinerja yang lebih baik di dalam organisasi atau perusahaan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja baik secara parsial maupun secara simultan pada Pegawai PT. Guna Mitra Prima. Metode penelitian yang digunakan yaitu metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Dengan teknik pengambilan sampel yang digunakan oleh peneliti adalah teknik *non probability sampling* yaitu kepada 63 orang pegawai PT. Guna Mitra Prima.

Hasil uji t secara parsial Motivasi dengan nilai thitung > ttabel yaitu 6,665

> 2,000 dan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ , maka dapat disimpulkan bahwa Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Kompensasi dengan nilai thitung > ttabel yaitu  $3,164 > 2,000$  dan nilai signifikansi  $0,036 < 0,05$ , maka dapat disimpulkan bahwa Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Hasil Uji F secara simultan dengan nilai Fhitung > Ftabel yaitu  $364,699 > 3,15$  dan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ , maka dapat disimpulkan bahwa Motivasi dan Kompensasi berpengaruh secara bersama-sama terhadap Kepuasan Kerja. berdasarkan analisis koefisien determinasi diperoleh angka R<sup>2</sup> (R Square) sebesar 0,924 atau 92,4% yang menunjukkan kemampuan variabel Motivasi dan Kompensasi menjelaskan variabel Kepuasan Kerja yang rendah.

**Kata Kunci : Motivasi, Kompensasi, Kepuasan Kerja**