

ABSTRAK

Ekawati Pangestu Nurpratiwi (1178020071) : “Pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada CV Tiara Tirta, Karawang)”.

Penelitian ini dibuat berdasarkan permasalahan yang ada di dalam ruang lingkup karyawan perusahaan mengenai kinerja pegawai dimana faktor utama yang mendorong hal tersebut diantaranya motivasi dan budaya organisasi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai.

Pengambilan sampel sebanyak 70 orang pegawai yang diambil berdasarkan jumlah keseluruhan dari pegawai yang bekerja pada CV Tiara Tirta dengan menggunakan teknik *total sampling* dengan menggunakan analisis pengolahan data analisis deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji hipotesis yang meliputi uji korelasi, uji parsial (uji t), uji simultan (uji f), dan koefisien determinasi (R²).

Hasil dari penelitian ini adalah hasil analisis menggunakan regresi linear berganda menunjukkan bahwa variabel motivasi dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja pegawai. Hasil analisis menggunakan uji t menunjukkan untuk variabel motivasi diperoleh t hitung > t tabel ($7,135 > 1,996$) dan untuk variabel budaya organisasi diperoleh t hitung > t tabel ($2,790 > 1,996$), dengan nilai signifikansi dari variabel motivasi ($0,000 < 0,05$) dan variabel budaya organisasi ($0,007 < 0,05$). Dan dari hasil analisis uji f menunjukkan bahwa nilai f hitung > f tabel ($133,381 > 3,98$) dan nilai signifikansi sebesar ($0,000 < 0,5$). Dari perhitungan koefisien determinasi (R²) diperoleh hasil sebesar 0,799 atau 79,9% sedangkan sisanya 20,1% dipengaruhi faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Motivasi, Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai