

## ABSTRAK

Alfi Rangga Pratama (11780200200) : **“Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja (Studi Kasus Pada Pengelola Yayasan Rumah Qur’an Al-Fath Indonesia)”**.

Sumber daya manusia adalah aspek yang sangat krusial bagi organisasi ataupun perusahaan, karena dengan adanya sumber daya manusia yang mumpuni sebuah organisasi akan mampu untuk mencapai tujuan. Kinerja karyawan melambangkan satu aktivitas yang dilakukan oleh karyawan dalam melakukan pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan (Handoko, 2001). Kompensasi adalah biaya dan pengeluaran untuk perusahaan atau organisasi. Yayasan juga berharap adanya timbal balik ketika kompensasi yang dibayarkan kepada karyawan dihargai dengan prestasi kerja yang lebih baik. Selain kompensasi, yayasan juga perlu memberikan motivasi kepada para karyawan. Karena motivasi adalah dorongan seseorang yang terdapat dalam setiap individu manusia datang dari dalam diri langsung ataupun dari luar. Robbins mendefinisikan bahwa motivasi adalah proses yang berasal dari kekuatan dalam hal fisiologi dan psikologi atau kebutuhan yang menghasilkan dorongan perilaku yang ditujukan pada suatu tujuan. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh variabel Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan-Karyawati. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 54 orang dengan menggunakan metode sample jenuh dimana sample dari penelitian ini menggunakan 54 orang pengelola (seluruh anggota dalam populasi). Teknik analisis yang digunakan adalah statistic deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi berganda, uji parsial (uji-t), uji simultan (uji-f), dan uji koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan Hipotesis 1 Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap Kinerja dengan hasil uji-t  $9.571 > 1.67469$  ( $t_{hitung} > t_{tabel}$ ) dengan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Hipotesis 2 Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja, dengan hasil uji-t  $11.729 > 1.67469$  ( $t_{hitung} > t_{tabel}$ ) dengan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Hipotesis 3 Kompensasi dan Motivasi berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap Kinerja dengan hasil uji-f  $82,671 > 3,179$  ( $F_{hitung} > F_{tabel}$ ).

**Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi, Kinerja**