

## ABSTRAK

**Binar Miladfiqhan Latief (1178020045): “Pengaruh Motivasi dan Stress Kerja terhadap Komitmen Organisasi (Studi pada Karyawan PT. JVC Electronics Indonesia Divisi Materials Control)”.**

Tingkat ketidakhadiran karyawan PT *JVC Electronics* Indonesia Divisi *Materials Control* menunjukkan kecenderungan yang terus meningkat pada setiap tahunnya selama 3 tahun terakhir pada 2018, 2019 dan 2020 dengan berbagai alasan. Hal ini mengindikasikan rendahnya tingkat disiplin karyawan perusahaan, yang tentunya bertolak-belakang dengan harapan perusahaan dalam meningkatkan komitmen karyawannya, yang notabene bertumpu pada komitmen organisasi para karyawan. Meningkatnya angka absensi, terutama yang bolos kerja atau tanpa keterangan, mengisyaratkan rendahnya tingkat ketaatan dan kepatuhan karyawan terhadap peraturan perusahaan, khususnya berkenaan dengan ketentuan kehadiran (hari kerja) yang niscaya sangat berpotensi membawa pengaruh buruk terhadap komitmen organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk : Untuk mengetahui besarnya pengaruh Motivasi terhadap Komitmen Organisasi. Untuk mengetahui besarnya Stress Kerja terhadap Komitmen Organisasi. Untuk mengetahui besarnya pengaruh Motivasi dan Stress Kerja terhadap Komitmen Organisasi secara simultan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian merupakan Teknik Slovin, dengan hasil sampelnya sebanyak 60 responden. Metode pengambilan sampel menggunakan kuesioner secara online dan Teknik analisis data menggunakan uji validitas, uji reabilitas, statistik dekriptif, analisis regresi berganda, uji parsial, dan uji simultan dengan alat bantu Software SPSS Versi 20.

Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : pengaruh motivasi berpengaruh secara positif serta signifikan terhadap komitmen organisasi. Hal ini terlihat dari hasil uji parsial diperoleh dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $2,995 > 2,002$ ). Stress kerja berpengaruh secara negatif serta signifikan terhadap komitmen organisasi. Hal ini terlihat dari hasil uji parsial diperoleh dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $-4,539 > 2,002$ ). Hasil uji secara simultan yang diperoleh dengan nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $18,235 > 3,16$ ) berpengaruh secara positif dan signifikan karena  $F_{hitung} > F_{tabel}$ . Berdasarkan koefisien determinasi didapatkan nilai  $r^2$  (R2) adalah 0,390. Hal ini menunjukkan bahwa komitmen organisasi dipengaruhi oleh motivasi dan stress kerja sebesar 39% dan 61% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini berdasarkan Adjusted R Square.

**Kata Kunci : Motivasi, Stress Kerja, Komitmen Organisasi**