

## ABSTRAK

### **Siti Hanita Anggraeni (11780202322): “Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Religiusitas Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Pt Industri Telekomunikasi Indonesia Persero Bandung)”**

Kinerja Karyawan yang baik adalah bentuk yang diharapkan oleh setiap perusahaan ataupun individu, yang mana dengan kinerja karyawan yang baik akan membantu memudahkan pencapaian tujuan perusahaan. Tentunya kinerja dipengaruhi oleh beberapa faktor, diantaranya ada tingkat stres yang dirasakan oleh individu dan rasa religiusitas individu.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Stres Kerja (X) terhadap Kinerja Karyawan (Y) dengan Religiusitas (Z) sebagai variabel moderasi. Pada penelitian ini terdapat permasalahan dimana stres kerja yang terlalu tinggi dapat berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan dan juga religiusitas yang dimiliki akan memberikan pengaruh positif bagi kinerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dengan jumlah sampel yang digunakan sebanyak 70 responden dengan menggunakan teknik *random sampling*, teknik pengumpulan data dengan cara penyebaran kuesioner, teknik wawancara, dan studi kepustakaan. Data analisis yang digunakan meliputi, uji validitas, uji reliabelitas, dan pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi hirarki (*Hierarchy Regression Analysis*), dan uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian menggunakan *Hierarchycal Regression Analysis* dapat diketahui bahwa Stres Kerja berpengaruh negatif terhadap Kinerja Karyawan dibuktikan dengan nilai  $t_{hitung} -7.074 < t_{tabel} 1.995$ . religiusitas berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan dibuktikan dengan nilai  $t_{hitung} 11.039 > t_{tabel} 1.995$ . Religiusitas memoderasi pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan dibuktikan dengan nilai  $t_{hitung} 6.655 > t_{tabel} 1.995$ .

**Kata Kunci: Stres Kerja, Religiusitas, Kinerja Karyawan.**