

ABSTRAK

Muhammad Hafiz (1172010055), “HUBUNGAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DENGAN KEPUASAN KERJA DOSEN (Penelitian Pada Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Gunung Djati Bandung)”

Lembaga pendidikan memiliki misi utama untuk menghasilkan sumber daya manusia yang berkualitas. Sesuai dengan misi tersebut, perguruan tinggi sebagai salah satu lembaga pendidikan yang bertujuan untuk menghasilkan lulusan yang bermutu dan relevan dengan tuntutan zaman. Kepemimpinan transformasional pimpinan fakultas selaku salah satu pemimpin perguruan tinggi memiliki peran dalam meningkatkan kepuasan kerja dosen. Seorang dosen akan menjalankan tugas dan fungsi dengan baik, apabila didukung oleh pemimpin yang dapat memotivasi dan memberikan kepercayaan yang lebih, sehingga dapat menciptakan pendidikan yang bermutu dan berkualitas. apabila pemenuhan kebutuhan dosen tidak terpenuhi dengan baik, maka kinerja dosen akan kurang maksimal dalam menjalankan tugas pokok dan fungsinya.

Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui adanya hubungan antara kepemimpinan transformasional pimpinan fakultas dengan kepuasan kerja dosen Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Gunung Djati Bandung. sedangkan hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini yaitu koefisien korelasi antara kepemimpinan transformasional (X) dengan kepuasan kerja dosen Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Gunung Djati Bandung. Penelitian ini bersifat deskriptif, dengan menggunakan pendekatan kuantitatif jenis korelasi. Teknik pengumpulan data yang digunakan pada penelitian ini ialah menggunakan angket kuisioner. Selanjutnya teknik analisis data dalam penelitian ini ialah uji instrument (validitas dan reliabilitas), uji analisis parsial perindikator, uji prasyarat (normalitas dan linieritas) dan uji korelasi (koefisien dan koefisien determinasi).

Berdasarkan hasil penelitian, bahwa kepemimpinan transformasional memiliki hubungan yang signifikan terhadap kepuasan kerja dosen di Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Gunung Djati Bandung, dengan nilai signifikansi **0,000**. Oleh karena itu, **0,000 < 0,05** maka terdapat korelasi atau hubungan antara kepemimpinan transformasional dengan kepuasan kerja dosen. Hasil perhitungan analisis koefisien korelasi yang diperoleh adalah **0,881**. Terdapat pada tingkat sangat kuat karena berada pada kategori 0,80 – 1,000 yang artinya hubungan kepemimpinan transformasional dengan kepuasan kerja dosen Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Sunan Gunung Djati Bandung memiliki hubungan yang sangat kuat. Adapun jenis hubungan variabel kepemimpinan transformasional dengan kepuasan kerja dosen mengarah kepada sifat positif dengan melihat angka *pearson correlation* yaitu **0,881** dengan tidak memiliki angka (-) di angka tersebut. Sehingga hubungan kedua variabel ini searah dan memiliki arti bahwa semakin tinggi kepemimpinan transformasional maka semakin tinggi pula kepuasan kerja dosen. Kemudian diperoleh koefisien determinasi (R Square) sebesar 0,776 bermakna bahwa kontribusi variabel kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja dosen ialah **77,6%**.

Kata Kunci: *Kepemimpinan, Transformasional, Kepuasan Kerja, Dosen*