

ABSTRAK

Iin Farida Utami: “Pemberian Insentif Kepada Pegawai di Lingkungan Balai Pendidikan dan Pelatihan Keagamaan Bandung”.

Pemberian insentif pada pegawai merupakan suatu dorongan atau motivasi untuk meningkatkan kinerja secara maksimal. Semangat pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan disebabkan dengan besar kecilnya insentif yang diterima. Teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah teori Sastradipoera, yaitu insentif finansial dan insentif non finansial. Jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif kualitatif. Teknik pengumpulan data melalui wawancara dan observasi. Teknis analisis data dalam penelitian ini meliputi pengumpulan data, reduksi data, dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian ini adalah sistem pemberian insentif finansial dan insentif non finansial di Balai Diklat Keagamaan Bandung sudah cukup adil dan memadai mengikuti regulasi yang telah ditetapkan. Insentif diberikan apabila pegawai setiap bulan didasarkan pada kelas jabatan dengan mempertimbangkan capaian kinerja organisasi dan capaian kinerja individu.

Kata Kunci: Insentif Finansial; Insentif Non Finansial

