

ABSTRAK

Mohammad Guntur Gunawan. 2021. Pengaruh Motivasi dan Kemampuan Kerja terhadap kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Kati Kartika Murni Cikarang)

Kinerja adalah suatu hasil pekerjaan seorang pegawai pada dengan usaha memanager di suatu organisasi secara semuanya, dimana hasil daripada pekerjaan tersebut harus dibuktikan dengan konkrit dan bisa diukur hal ini juga disebut sebagai performance dengan demikian ini harus biasa d bandingkan dengan standar yang sudah dilakukan. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui, menguji, dan juga menganalisis apakah terdapat pengaruh Motivasi dan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan di PT Kati Kartika Murni (Cikarang)

Penelitian ini dilakukan terhadap 60 karyawan PT kati Kartika Murni dengan teknik pengambilan sampel random sampling.. Pengujian dilakukan dengan beberapa tahap pengujian yakni Analisis Data menggunakan Uji Validitas, Uji Reliabilitas, dan Analisis Deskriptif. Kemudian dilakukan Uji Hipotesis dengan menggunakan Uji Matriks Korelasi, Uji F, Uji T, dan Uji Koefisien Determinan (R^2). Dari hasil penelitian, terdapat tiga kesimpulan yang didapat. Pertama, terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Kedua, terdapat pengaruh yang signifikan antara kemampuan kerja karyawan terhadap kinerja. Dan ketiga, terdapat pengaruh antara motivasi kerja dan kemampuan kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Motivasi kerja, Kemampuan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRAK

Mohammad Guntur Gunawan. 2021. Effect of Motivation and Work Ability on Employee Performance (Case Study at PT. Kati Kartika Murni Cikarang)

Performance is a result of an employee's work in managing an organization as a whole, where the results of the work must be proven concretely and can be measured. This is also referred to as performance, thus this should be compared with the standards that have been done. The purpose of this research is to find out, test, and also analyze whether there is an influence of motivation and work ability on employee performance at PT Kati Kartika Murni (Cikarang).

This research was conducted on 60 employees of PT Kati Kartika Murni with a random sampling technique. The test was carried out with several stages of testing, namely Data Analysis using Validity Test, Reliability Test, and Descriptive Analysis. Then the hypothesis test was carried out using the Correlation Matrix Test, F Test, T Test, and Determinant Coefficient Test (R²). From the results of the study, there are three conclusions obtained. First, there is a significant influence between work motivation on employee performance. Second, there is a significant influence between employees' work ability on performance. And third, there is an influence between work motivation and work ability simultaneously on employee performance.

Keywords: work motivation, work ability, employee performance