

ABSTRAK

Arief Maulana Saputra, 1172010012, 2021. *Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Administrasi Madrasah. (Penelitian Di Madrasah Tsanawiyah Negeri 1, 2, Dan 3 Kabupaten Bandung).*

Globalisasi yang saat ini memberikan dampak yang besar terhadap proses kehidupan salah satunya adalah kemajuan teknologi informasi, sistem informasi manajemen kepegawaian ini bertujuan untuk mengefektifkan sumber daya manusia sehingga mampu untuk mempengaruhi peningkatan kinerja seorang pegawai administrasi khususnya di Madrasah Tsanawiyah. Melihat dari beberapa permasalahan yang ada dilapangan, dijelaskan bahwa penerapan sebuah sistem informasi manajemen kepegawaian di MTs Negeri 1, 2 dan 3 Kab. Bandung telah terlaksana hanya saja terdapat beberapa hal yang menyebabkan peningkatan kinerja pegawai administrasi di MTs Negeri 1, 2 dan 3 Kab. Bandung belum maksimal seutuhnya.

Dalam penelitian oleh Laurensius. J Pasanda (2016) yang menyatakan terdapat pengaruh antara SIMPEG terhadap kinerja pegawai negeri di BKD kota Palopo dengan nilai pengaruh sebesar 0,630 dan menunjukkan nilai koefisien deteminasi sebesar 39,7%, maka daripada itu penulis mencantumkan teori yang akan diujikan adalah teori Musanef tentang sistem informasi manajemen kepegawaian (X) yang menyatakan bahwa sistem informasi manajemen kepegawaian adalah suatu tatanan bagi proses pengumpulan, pengolahan, penganalisaan, penyajian data dan informasi yang diperlukan untuk menunjang administrasi dan manajemen yang berkaitan dengan pegawai, sedangkan pada variabel Kinerja pegawai administrasi (Y) menggunakan teori Dharma yang menyebutkan bahwa indikator sebuah kinerja pegawai tergantung kepada tiga hal yaitu, kualitas hasil kerja. kuantitas hasil kerja dan ketepatan waktu.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, memahami serta menganalisis pengaruh penerapan sistem informasi manajemen kepegawaian (SIMPEG) terhadap peningkatan kinerja pegawai administrasi madrasah di Madrasah Tsanawiyah Negeri 1, 2 dan 3 Kabupaten Bandung.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, sumber data primer diperoleh dari hasil penyebaran kuisisioner/angket yang dibagikan kepada 38 orang responden dan sumber data sekunder yang diperoleh dari laporan penelitian terdahulu, jurnal, buku dan juga website yang berkesinambungan dengan yang diteliti kemudian teknik analisis data yang digunakan adalah uji instrumen (validitas dan reliabilitas), uji analisis parsial perindikator, uji prasyarat (uji normalitas dan uji linieritas), dan uji hipotesis (analisis regresi linier sederhana, uji t dan analisis koefisien determinasi).

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa : 1) Realitas penerapan sistem informasi manajemen kepegawaian (SIMPEG) di Madrasah Tsanawiyah Negeri 1, 2 dan 3 kab. Bandung berkualifikasi Sedang/Cukup dengan nilai mean keseluruhan variabel sebesar 3,306, sedangkan 2) Realitas kinerja pegawai administrasi madrasah di Madrasah Tsanawiyah Negeri 1, 2 dan 3 Kab. Bandung berkualifikasi Tinggi dengan nilai mean keseluruhan variabel sebesar 3,40. 3) Terdapat pengaruh secara positif dan signifikan yang diperoleh dari nilai koefien determinasi (Rsquare) antara variabel bebas (X) terhadap variabel terikat (Y) sebesar 67,9% dan sisanya sebesar 32,1% dipengaruhi oleh variabel atau faktor lain yang tidak diteliti oleh penulis.

Kata Kunci : Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian, Kinerja pegawai administrasi.