

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
HALAMAN PERNYATAAN KARYA	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	4
E. Kerangka Berpikir.....	5
F. Hipotesis.....	9
G. Hasil Penelitian Terdahulu.....	10
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	14
A. Konsep Sistem Informasi Manajemen	14
1. Sistem	14
2. Informasi	15
3. Manajemen	18
4. Sistem Informasi.....	20
5. Sistem Informasi Manajemen.....	21
B. Konsep Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG).....	24
1. Definisi Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian	24
2. Maksud dan Tujuan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian	26
3. Indikator dan Pengguna Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian...	27
4. Panduan Penggunaan dan Tata Cara Entri Data pada SIMPEG	28
C. Konsep Kinerja Pegawai Administrasi Madrasah.....	34
1. Definisi Kinerja	34

2. Pengukuran Kinerja	35
3. Pegawai Administrasi Madrasah	37
D. Konsep Pengaruh Penerapan SIMPEG Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Administrasi Madrasah	38
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	40
A. Pendekatan dan Metode	40
B. Jenis dan Sumber Data	40
C. Definisi Operasional Variabel	42
D. Instrumen Penelitian	43
E. Teknik Pengumpulan Data	44
F. Teknik Analisis Data	45
G. Tempat dan Waktu Penelitian	53
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	54
A. Deskripsi Data	54
B. Pengujian Hipotesis Penelitian	55
1. Realitas Variabel X dan Y	55
2. Hasil Uji Prasyarat	59
3. Hasil Uji Hipotesis	60
C. Pembahasan Hasil Penelitian	62
1. Penerapan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG)	62
2. Kinerja Pegawai Administrasi	63
3. Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) terhadap Kinerja Pegawai Administrasi	64
BAB V. PENUTUP	65
A. Kesimpulan	65
B. Saran	66
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN-LAMPIRAN	70
RIWAYAT HIDUP PENULIS	94