

## Abstrak

Penelitian ini berawal dari permasalahan yang ditemukan oleh peneliti pada tenaga kesehatan akibat dari munculnya virus Covid-19. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah *burnout* dan *mental health* berpengaruh terhadap *work engagement* pada tenaga kesehatan di masa pandemi Covid-19. Metode penelitian ini menggunakan rancangan kuantitatif kausalitas dengan analisis *structural equation modeling* (SEM) pada 360 tenaga kesehatan di Jawa Barat. Penelitian ini menggunakan tiga instrumen yaitu 1) *Maslach Burnout Inventory* (MBI) yang dikembangkan oleh Maslach, 2) *Brief Mental Health Inventory* (BHMI-12) yang dikembangkan oleh Aziz dan Zamroni, dan 3) *The Utrecht Work Engagement scale* (UWES) yang dikembangkan oleh Schaufeli. Hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa *burnout* memiliki pengaruh terhadap *work engagement* dan *mental health* juga memiliki pengaruh terhadap *work engagement* karena nilai *t-value* secara berturut-turut 2,98 dan -7,78 lebih besar dari nilai *t-tabel* dan negatif *t-tabel*.

**Kata Kunci** : *burnout, mental health, work engagement*

