

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....</b>	<b>iv</b>
<b>MOTTO.....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Penelitian .....	1
B. Identifikasi Masalah .....	12
C. Rumusan Masalah .....	12
D. Tujuan Penelitian .....	13
E. Manfaat Penelitian .....	13
F. Kerangka Pemikiran .....	14
G. Penelitian Terdahulu .....	18
H. Hipotesis Penelitian .....	22

<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>24</b>
A. Manajemen.....	24
1. Pengertian Manajemen .....	24
2. Bidang-Bidang Manajemen .....	26
3. Pengertian Sumber daya manusia.....	27
4. Pandangan Islam tentang Sumber Daya Manusia.....	29
5. Fungsi Manajerial Manajemen Sumber Daya Manusia .....	30
6. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	32
B. Kepemimpinan.....	33
1. Pengertian Kepemimpinan.....	33
2. Gaya Kepemimpinan.....	33
3. Indikator Kepemimpinan .....	35
4. Fungsi kepemimpinan .....	37
C. Motivasi .....	40
1. Pengertian Motivasi.....	40
2. Teori-teori Motivasi .....	41
3. Metode Motivasi .....	43
4. Indikator-indikator Motivasi .....	44
D. Kinerja .....	45
1. Pengertian kinerja .....	45
2. Faktor – Faktor yang mempengaruhi Kinerja.....	46

3. Penilaian kerja .....	47
4. Elemen-elemen penilaian kerja .....	49
5. Manfaat Penilaian Kinerja .....	49
6. Indikator kinerja.....	51
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....</b>	<b>52</b>
A. Metodologi Penelitian .....	52
B. Populasi dan Sample .....	53
1. Populasi.....	53
2. Sampel .....	53
C. Jenis Dan Sumber Data .....	55
1. Jenis Data .....	55
2. Sumber Data.....	55
D. Variable Penelitian Dan Operasional Variabel .....	56
1. Variable Bebas (Independent variable).....	56
2. Variabel tidak bebas atau terikat (Dependent Variabel).....	56
E. Teknik Pengumpulan Data.....	59
1. Wawancara .....	59
2. Observasi .....	60
3. Angket atau Kuesioner .....	60
4. Metode Dokumentasi .....	61
F. Metode Analisis data .....	61

1. Uji Validitas.....	61
2. Uji Reliabilitas .....	61
G. Pengujian Hipotesis .....	63
1. Analisis Korelasi.....	63
2. Analisisn regresi Ganda.....	64
3. Uji Hipotesis parsial (Uji t).....	65
4. Uji Hipotessis Simultan (Uji f).....	67
5. Koefisien Determinasi (R2) .....	68
H. Tempat dan Jadwal Penelitian .....	69
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>71</b>
A. Gambaran Umum Perusahaan .....	71
B. Hasil Penelitian.....	73
1. Analisis Karakteristik Responden .....	73
2. Analisis Deskriptif .....	78
C. Hasil Pengujian Instrumen.....	87
1. Hasil Uji Validitas.....	87
2. Hasil Uji Reliabilitas .....	89
D. Hasil Pengujian Hipotesis .....	91
1. Uji Korelasi .....	91
2. Analisis Regresi Linier Berganda.....	93
3. Uji Parsial (t) .....	95

4. Uji Simultan (F) .....	97
5. Uji Koefesien Determinasi (R2).....	99
E. Pembahasan .....	100
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan (X1) terhadap Kinerja (Y) .....	100
2. Pengaruh Motivasi (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	103
3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan (X1) dan Motivasi (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	105
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>110</b>
A. Kesimpulan .....	110
B. Saran .....	110
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>111</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>114</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penelitian Terdahulu .....	18
Tabel 3.1 Operasional Variabel	57
Tabel 3.2 Interpretasi Koefesiensi Korelasi .....	64
Tabel 3.3 Jadwal Penelitian .....	69
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	73
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	75
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja .....	76
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	77
Tabel 4.5 Data Deskriptif Total Skor .....	78
Tabel 4.6 Kriteria Interpretasi Skor .....	80
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Mengenai Gaya Kepemimpinan .....	80
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Mengenai Motivasi .....	83
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan .....	85
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X1) .....	87
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Motivasi (X2) .....	88
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Kinerja .....	88
Tabel 4.13 Klasifikasi Koefisien Reliabilitas .....	89
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Reliabilitas Gaya Kepemimpinan (X1) .....	90
Tabel 4.15 Hasil Pengujian Reliabilitas Motivasi (X2) .....	90
Tabel 4.16 Hasil Pengujian Reliabilitas Kinerja (Y) .....	91

Tabel 4.17 Analisis Korelasi Gaya Kepemimpinan (X1) dan Motivasi (X2) Terhadap Kinerja (Y) .....	91
Tabel 4.18 Analisis Regresi Linier Berganda.....	94
Tabel 4.19 Hasil Output Uji F.....	98
Tabel 4.20 Koefisien Determinasi .....	99



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pemikiran .....	17
Gambar 4.1 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ....	74
Gambar 4.2 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	75
Gambar 4.3 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja .....	77
Gambar 4.4 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	78
Gambar 4.5 Garis Kontium.....	82
Gambar 4.6 Garis Kontium.....	84
Gambar 4.7 Garis Kontium.....	86
Gambar 4.8 Grafik Penerimaan dan Penolakan H0 (Uji-t).....	96
Gambar 4.9 Grafik Penerimaan dan Penolakan H0 (Uji-t).....	97
Gambar 4.10 Grafik Penerimaan dan Penolakan H0 (Uji-F).....	98

