

ABSTRAK

NURUL Hidayanti (1172010061) 2021. "Digitalisasi Manajemen Hubungannya Dengan Produktivitas Tenaga Kependidikan" (Penelitian di Madrasah Aliyah Se-Kota Bandung)"

Wabah pandemi Covid 19 menghambat proses manajemen madrasah, sementara itu sistem manajemen menuntut produktivitas kinerja. Penelitian Puspitadewi pada PT.BNI Cabang Jember menunjukkan nilai koefisien parameter pengaruh digitalisasi pada produktivitas kinerja sebesar 0,636 dengan nilai t-statistik $10,537 >$ dari t-tabel (2,56). Penelitian tersebut menunjukan adanya pengaruh positif dan signifikan antara kompetensi digital dengan produktivitas kinerja. Namun pada penelitian tersebut tidak menunjukkan hubungan antara digitalisasi dan produktivitas kinerja. Berdasarkan studi pendahuluan terdapat masalah digitalisasi manajemen seperti madrasah yang tidak memiliki website sebagai sarana informasi manajemen dan data informasi manajemen madrasah yang kurang lengkap pada website dan EMIS. Sementara itu terdapat tenaga kependidikan yang tidak memiliki kompetensi dan latar pendidikan yang tidak sesuai dengan tuntutan kerja sehingga berpengaruh pada produktivitas kinerja.

Bagaimana hubungan digitalisasi manajemen dengan produktivitas kinerja tenaga kependidikan pada Madrasah Aliya di Kota Bandung?. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui digitalisasi manajemen, produktivitas kinerja tenaga kependidikan dan hubungan digitalisasi manajemen dengan produktivitas kinerja tenaga kependidikan pada Madrasah Aliyah di Kota Bandung.

Metode penelitian menggunakan metode kuantitatif deskriptif studi riset korelasi. Teknik pengumpulan data menggunakan angket dan menyalin dokumen. Sedangkan untuk teknik analisis data yang digunakan adalah uji instrumen (uji validitas dan normalitas), uji analisis parsial perindikator, uji prasarat (uji normalitas dan uji linieritas), serta uji korelasi. Untuk mengukur hubungan penelitian ini menggunakan rumus *productmoment*.

Berdasarkan hasil penelitian digitalisasi manajemen dan produktivitas kinerja memiliki hubungan yang kuat dan berkorelasi positif. Pada digitalisasi manajemen terdapat hasil perhitungan statistik dengan nilai rata-rata 4,35 (sangat baik). Pada produktivitas kinerja menunjukkan nilai rata-rata pada angka 4,25 (sangat baik). Nilai signifikansi hubungan digitalisasi manajemen dan produktivitas kinerja adalah 0,00 yang berarti memiliki hubungan karena $< 0,05$. Berdasarkan hasil uji korelasi, hubungan digitalisasi manajemen dengan produktivitas kinerja memiliki hubungan yang kuat serta positif dibuktikan pada nilai *correlation person* yakni 0,761 tanpa tanda negatif (-). Dari hasil perhitungan koefisien determinasi kontribusi variabel digitalisasi terhadap korelasi produktivitas kinerja diperoleh nilai 57,9 %.

Kata kunci : Digitalisasi, Manajemen, Produktivitas Kinerja