

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN PLAGIASI	iii
ABSTRAK	iv
MOTTO HIDUP	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Kegunaan Penelitian.....	10
E. Kerangka Pemikiran.....	11
F. Langkah-Langkah Penelitian.....	15
BAB II TINJAUAN TEORITIS	20
A. Kewenangan.....	21
1. Pengertian Kewenangan.....	21
2. Sumber Kewenangan	29
3. Komponen Kewenangan.....	42
4. Unsur-Unsur Kewenangan.....	44
B. Komisi Aparatur Sipil Negara (KASN)	44
1. Pengertian KASN.....	44
2. Tujuan, Fungsi dan Tugas KASN.....	46
3. Kewenangan KASN.....	47
C. Aparatur Sipil Negara (ASN).....	49
1. Pengertian ASN.....	49
2. Asas, Prinsip, Nilai dasar ASN.....	51
3. Manajemen ASN.....	53
D. Sistem Merit.....	56

1. Pengertian Sistem Merit.....	56
2. Prinsip- Prinsip Sistem Merit.....	59
E. Lelang Jabatan.....	61
1. Pengertian Lelang Jabatan.....	61
2. Proses Lelang Jabatan	65
BAB III KEWENANGAN KOMISI APARATUR SIPIL NEGARA MENGENAI KASUS LELANG JABATAN TERKAIT SISTEM MERIT DI BKPSDMD KOTA CIMAHI BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NO 05 TAHUN 2014 TENTANG APARATUR SIPIL NEGARA	67
A. Bagaimanakah Pola Pengawasan KASN dalam Mengawasi dan Mengawal Penerapan Sistem Merit di Kebijakan dan Manajemen ASN Berdasarkan Undang-Undang No 05 Tahun 2014.....	67
B. Bagaimanakah Peranan Sistem Merit dalam Kasus Lelang Jabatan di BKPSDMD Kota Cimahi Berdasarkan Undang-Undang No 05 tahun 2014.	80
BAB IV PENUTUP	92
A. Kesimpulan	92
B. Saran.....	93
Daftar Pustaka.....	94
Lampiran	103

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Perbedaan Atribusi, Delegasi dan Mandat.....	41
Tabel 3.1 Bobot masing-masing aspek dalam penilaian sistem merit	76
Tabel 3.2 Aspek dan jumlah Sub aspek system Merit di ASN.....	76
Tabel 3.3 37 Sub aspek Sistem Merit ASN	77

