

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PENGESAHAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

ABSTRAK

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	9
C. Rumusan Masalah.....	9
D. Tujuan Penelitian.....	9
E. Manfaat Penelitian.....	10
1. Secara Teoritis.....	10
2. Secara Praktis.....	10
F. Kerangka Berpikir.....	11
1. Pengaruh Desain Pekerjaan terhadap Kinerja pegawai.....	12
2. Pengaruh Desain Pekerjaan terhadap Motivasi Kerja.....	13
3. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai.....	13
4. Pengaruh Desain Pekerjaan terhadap Kinerja Pegawai dimediasi oleh	

Motivasi kerja.....	14
G. Penelitian Terdahulu.....	15
H. Hipotesis.....	20
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	23
A. Manajemen.....	23
1. Pengertian Manajemen.....	23
2. Fungsi-fungsi Manajemen.....	23
B. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	24
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	24
2. Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	25
C. Desain Pekerjaan.....	26
1. Pengertian Desain Pekerjaan.....	26
2. Pendekatan Desain Pekerjaan.....	28
3. Tujuan Desain Pekerjaan.....	30
4. Hubungan Desain Pekerjaan dengan Kinerja.....	32
5. Faktor yang Mempengaruhi Desain Pekerjaan.....	33
D. Kinerja Pegawai.....	33
1. Pengertian Kinerja Pegawai.....	33
2. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai.....	34
3. Meningkatkan Kinerja Pegawai.....	35
4. Pengukuran Kinerja Pegawai.....	36
5. Indikator Kinerja.....	36
E. Motivasi Kerja.....	37
1. Pengertian Motivasi Kerja.....	37
2. Jenis Motivasi.....	38
3. Prinsip Motivasi.....	38
4. Tujuan Motivasi.....	39
5. Indikator Motivasi.....	40

6. Manfaat Motivasi.....	40
7. Fungsi Motivasi.....	40
BAB III METODOLOGI.....	42
A. Pendekatan dan Metode Penelitian.....	42
B. Populasi dan Sampel.....	42
C. Jenis dan Sumber Data.....	43
1. Jenis Data.....	43
2. Sumber Data.....	43
D. Teknik Pengumpulan Data.....	44
E. Variabel Penelitian dan Operasional Variabel.....	44
1. Variabel Penelitian.....	44
2. Operasional Variabel.....	45
F. Teknik Analisis Data.....	47
1. Uji Instrumen.....	47
2. Uji Korelasi.....	48
3. Uji Hipotesis.....	49
G. Tempat dan Waktu Penelitian.....	52
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	53
A. Gambaran Umum Instansi.....	53
1. Sejarah Dinas Sumber Daya Air Provinsi Jawa Barat.....	53
2. Dasar Hukum Pembentukan Dinas Sumber Daya Air.....	55
3. Visi dan Misi Dinas Sumber Daya Air Provinsi Jawa Barat.....	56
4. Tujuan.....	57
5. Sasaran.....	58
6. Struktur Organisasi Dinas Sumber Daya Air Provinsi Jawa Barat.....	59
7. Logo dan Makna Logo Dinas Sumber Daya Air Provinsi Jawa Barat.....	60
8. Lokasi dan Tata Letak Perusahaan.....	61

B. Hasil Penyebaran Kuesioner.....	62
C. Analisis Karakteristik Responden.....	63
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	63
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	64
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	65
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	65
D. Deskripsi Hasil Penelitian.....	66
1. Tanggapan Responden Mengenai Desain Pekerjaan.....	67
2. Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Pegawai.....	70
3. Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Kerja.....	72
E. Uji Validitas.....	75
F. Hasil Uji Reliabilitas.....	77
1. Hasil Uji Reliabilitas Desain Pekerjaan (X).....	77
2. Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai (Y).....	77
3. Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (M).....	78
G. Hasil Uji Korelasi.....	78
H. Hasil Uji Hipotesis.....	79
1. Hasil Uji Regresi X ke Y.....	79
2. Hasil Uji Regresi X ke M.....	80
3. Hasil Uji Regresi M ke Y.....	81
4. Hasil Uji Regresi X dan M ke Y.....	83
I. Hasil Uji Sobel.....	83
J. Pembahasan.....	85
1. Pengaruh Desain Pekerjaan terhadap Kinerja pegawai.....	85
2. Pengaruh Desain Pekerjaan terhadap Motivasi Kerja.....	86
3. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja pegawai.....	87
4. Pengaruh Desain Pekerjaan terhadap Kinerja pegawai melalui Motivasi Kerja.....	87

BAB V PENUTUP	89
A. Kesimpulan.....	89
B. Saran.....	90
DAFTAR PUSTAKA	92
LAMPIRAN	97



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Peta Jabatan Dinas Sumber Daya Air Provinsi Jawa Barat.....	2
Tabel 1.2 Jumlah Pegawai Dinas Sumber Daya Air Provinsi Jawa Barat Berdasarkan Jenis Kelamin.....	5
Tabel 1.3 Jumlah Pegawai Dinas Sumber daya Air Provinsi Jawa Barat Berdasarkan Pendidikan.....	5
Tabel 1.4 Rekapitulasi Kinerja Pegawai Dinas Sumber Daya Air	6
Tabel 1.5 Rekapitulasi Absensi Pegawai Dinas Sumber Daya Air Prvinsi Jawa Barat Bulan Januari s/d Desember.....	8
Tabel 1. 6 Penelitian Terdahulu.....	16
Tabel 2. 1 Pendapat Para Ahli tentang Manfaat Manajemen.....	25
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	46
Tabel 3. 2 Kriteria Interpretasi Skor.....	49
Tabel 3. 3 Waktu Penelitian.....	53
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden.....	64
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	65
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	65
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden berdasarkan Masa Kerja.....	66
Tabel 4. 5 Responden mengenai Desain Pekerjaan.....	68
Tabel 4. 6 Tanggapan Responden mengenai Kinerja Pegawai.....	71

Tabel 4. 7 Tanggapan Responden mengenai Motivasi Kerja.....	73
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas.....	76
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas Desain Pegawai.....	77
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai.....	78
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja.....	78
Tabel 4. 12 Matriks Korelasi.....	79
Tabel 4. 13 Hasil Uji X ke Y.....	80
Tabel 4. 14 Hasil Uji X ke M.....	81
Tabel 4. 15 Hasil Uji M ke Y.....	82
Tabel 4. 16 Hasil Uji X Dan M ke Y.....	83



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Model Kerangka Pemikiran.....	15
Gambar 3. 1 Kalkulator online uji sobel.....	52
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Dinas Sumber Daya Air.....	60
Gambar 4. 2 Logo Dinas Sumber Daya Air.....	61
Gambar 4. 3 Letak Kantor Dinas Sumber Daya Air Provinsi Jawa Barat.....	62
Gambar 4. 4 Kontinum mengenai desain pekerjaan.....	70
Gambar 4. 5 Kontinum mengenai kinerja pegawai.....	72
Gambar 4. 6 Kontinum mengenai motivasi kerja.....	75
Gambar 4. 7 Hasil Uji Sobel.....	85

