

## ABSTRAK

**Thameliya Gemmy Supardi (1178020244) : “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja yang di Moderasi oleh Stres Kerja Pada Pendamping Sosial Program Keluarga Harapan (PKH) Kota Bandung”.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Kerja (X) terhadap Kinerja Pendamping Sosial PKH (Y) yang di Moderasi oleh Stres Kerja (Z). Dalam Penelitian ini terdapat permasalahan dimana Tingginya tingkat beban kerja akibat jumlah KPM yang mengakibatkan Pendamping Sosial PKH kota Bandung mengalami stress kerja. Penelitian ini akan menggunakan metode penelitian Deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi pada penelitian ini yaitu beberapa pendamping Sosial PKH dengan jumlah 45 sampel responden, dengan pengambilan Sampel penelitian ini, peneliti menggunakan *Simpel Random Sampling* untuk pengumpulan data dengan menyebarkan kuesioner, teknik wawancara. Data di analisis menggunakan pengujian Deskriptif, uji validitas, uji reabilitas, dan pengujian hipotesis menggunakan Hierarchical Regression Analysis (MRA), uji koefisien determinan.

Berdasarkan hasil penelitian dengan uji hipotesis dengan taraf signifikansi 5%, dapat di simpulkan bahwa (1) Motivasi secara parsial berpengaruh positif terhadap Kinerja Pendamping Ssoaila PKH dengan  $t_{hitung} 2.089 > t_{tabel} 2,0169$  dengan tingkat Sign bernilai 0.043 (berpengaruh) lebih kecil dari 0,05. (2) Stres Kerja secara parsial berpengaruh negatif terhadap Kinerja dengan  $t_{hitung} 2.131 > t_{tabe} 2,0169$  dengan tingkat Sign bernilai 0.039 (berpengaruh) lebih kecil dari 0,05. (3) Motivasi Kerja terhadap Kinerja yang di moderasi oleh Stres Kerja Tidak memiliki pengaruh, dengan  $t_{hitung} 0.170 < t_{tabe} 2,0169$  dengan tingkat Sign bernilai 0.866 (tidak berpengaruh).

**Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kinerja Pendamping Sosial PKH, dan Stres Kerja**