

ABSTRAK

Parid Adillah Albani (1178020194) : Pengaruh *Tacit Knowledge* dan *Explicit Knowledge* terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan PT Sacita Muda Indonesia Elaborasi).

Sumber Daya Manusia memiliki peranan penting dalam sebuah organisasi untuk mencapai tujuan. Untuk dapat memiliki Karyawan yang Berkinerja baik maka diperlukan faktor-faktor yang dapat mendukung khususnya di era penuh perubahan saat ini. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *Tacit Knowledge* dan *Explicit Knowledge* terhadap Kinerja pada karyawan PT. Sacita Muda Indonesia Elaborasi.

Metode penelitian menggunakan penelitian kuantitatif. Dengan jumlah populasi 31 dan menggunakan sampling jenuh. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan Wawancara, Studi Kepustakaan, dan Kuesioner. Dalam pengujiannya menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji korelasi, uji parsial dan analisis deskriptif. Pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi linear berganda dengan taraf nyata 0,05. Dan analisis data menggunakan software SPSS 20.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa (1) *Tacit Knowledge* tidak memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja dibuktikan dengan nilai t hitung < t table ($0,002 < 2,045$) dan signifikansi ($0,998 > 0,05$). (2) *Explicit Knowledge* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja dibuktikan dengan nilai t hitung > t table ($4,307 > 2,045$) dan signifikansi ($0,000 < 0,05$). (3) Kemudian *Tacit Knowledge & Explicit Knowledge* dapat disimpulkan berpengaruh simultan dan signifikan terhadap Kinerja, dibuktikan dengan nilai F hitung > F Tabel ($10,969 > 3,34$) dan signifikansi ($0,000 < 0,05$)

Nilai Koefisien Determinasi (R Square) yang didapatkan adalah sebesar 43,9 % yang berarti pengaruh variable *Tacit Knowledge* dan *Explicit Knowledge* terhadap Kinerja adalah 43,9% dan 56,1% sisanya dipengaruhi oleh variable lainnya yang belum diteliti.

Kata Kunci : *Tacit Knowledge*, *Explicit Knowledge*, Kinerja