

## ABSTRAK

### **Muhammad Angga : Pengaruh Sistem Upah Bagi Hasil dan Jaminan Sosial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Rumah Makan Ayam Penyet Joko Solo Indonesia Cabang Kota Bandung)**

Berkembangnya ekonomi syariah di Indonesia berkembang begitu tinggi. Hal itu ditandai dengan berdirinya banyak lembaga keuangan dan operasionalnya menggunakan prinsip syariah seperti bagi hasil. Perusahaan memiliki sebuah kewajiban agar membayar upah dengan adil kepada karyawannya. Dalam keadaan ini banyak perusahaan yang mengandalkan keuntungan dari para karyawan dan hanya membayar rendah karena tuntutan kebutuhan mereka untuk mendapat pengasilan. Bukan seberapa besar jumlah upah yang diberikan dan diterima, melainkan seberapa besar kepuasan yang diperoleh karyawan atas hasil yang telah mereka berikan.

Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui: 1. Seberapa besar pengaruh sistem upah bagi hasil terhadap kepuasan kerja karyawan. 2. Seberapa besar pengaruh jaminan sosial terhadap kepuasan kerja karyawan. Dan 3. Seberapa besar pengaruh sistem upah bagi hasil dan jaminan sosial terhadap kepuasan kerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian lapangan (field research), dengan menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik uji instrument data, uji normalitas, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis uji, analisis koefisien determinasi dan asumsi klasik.

Hasil pada penelitian ini menunjukkan bahwa upah bagi hasil secara parsial tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan dengan nilai  $t_{hitung}$  sebesar  $0,566 < t_{tabel}$   $1,996$  dan tingkat signifikansi sebesar  $0,573 > 0,05$ . Serta pada uji regresi linier berganda koefisien variabel upah bagi hasil sebesar  $0,049$  yang bertanda negatif dapat diartikan apabila terjadi peningkatan variabel upah bagi hasil sebesar 1 satuan maka akan mengakibatkan penurunan kepuasan kerja karyawan sebesar  $0,049$  satuan dengan asumsi variabel bebas yang lain konstan.

Hasil pada penelitian ini menunjukkan bahwa jaminan sosial secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan dengan nilai  $t_{hitung}$  sebesar  $4,169 > t_{tabel}$   $1,996$  dan tingkat signifikansi sebesar  $0,00 < 0,05$ . Serta pada uji regresi linier berganda koefisien variabel jaminan sosial sebesar  $0,431$  yang bertanda positif dapat diartikan apabila terjadi peningkatan variabel jaminan sosial sebesar 1 satuan maka akan mengakibatkan penurunan kepuasan kerja karyawan sebesar  $0,431$  satuan dengan asumsi variabel bebas yang lain konstan.

Hasil pada penelitian ini menunjukkan bahwa upah bagi hasil dan jaminan sosial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di rumah makan ayam penyet joko solo Indonesia cabang Kota Bandung. Dan juga secara keseluruhan pada penelitian ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja karyawan dipengaruhi oleh  $18,3\%$  variabel bebas upah bagi hasil dan jaminan sosial. Sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain di luar variabel yang diteliti.

**Kata Kunci : Upah Bagi Hasil, Jaminan Sosial dan Kepuasan Kerja Karyawan**