

ABSTRAK

Ilham Ramdhani (1178010106): Penguatan Kompetensi Sumber Daya Manusia di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Bandung

Sumber daya manusia merupakan salah satu aspek terpenting dalam sebuah organisasi. Bagaimana pun Sumber Daya Manusia memiliki peran yang vital. Organisasi bisa berjalan dengan baik, apabila berisikan SDM yang mampu dan sadar akan menjalankan tupoksinya. Dalam instansi pemerintahan pun, seluruh pegawai dituntut harus memiliki kompetensi yang mumpuni untuk menunjang dalam melaksanakan tupoksi. Adapun yang melatarbelakangi penelitian ini adalah dengan adanya berbagai macam problem yang berkaitan dengan kompetensi pegawai seperti belum sesuainya latar belakang pendidikan dengan bidang kerjanya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana upaya atau strategi dalam menguatkan komponen pembentuk kompetensi yaitu Pengetahuan, Keterampilan dan Sikap di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Bandung.

Teori yang digunakan oleh peneliti dalam penelitian adalah teori dari Spencer dan Spencer dalam Hutapea dan Thoah (2008:28) yang mengemukakan bahwa ada tiga komponen utama pembentuk kompetensi yaitu Pengetahuan, Keterampilan dan Sikap.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Dalam pengumpulan data, peneliti menggunakan data yang sifatnya primer maupun sekunder seperti wawancara, observasi dan dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengetahuan yang dimiliki oleh sumber daya manusia di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Bandung dikatakan cukup. Sedangkan Keterampilan dan Sikap sudah dikatakan baik. Maka, kesimpulan dari hasil penelitian adalah Kompetensi yang dimiliki oleh Sumber Daya Manusia di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Bandung dikatakan baik.

Kata Kunci: Penguatan Kompetensi, Sumber Daya Manusia, Pegawai, Kantor Kementerian Agama Kabupaten Bandung

ABSTRACT

Ilham Ramdhani (1178010106): Strengthening the Competency of Human Resources at the Office of the Ministry of Religion, Bandung Regency

Human resources are one of the most important aspects in an organization. After all, Human Resources has a vital role. An organization can run well, if it contains human resources who are capable and aware of carrying out their duties and responsibilities. Even in government agencies, all employees are required to have competent competencies to support them in carrying out their main duties and responsibilities. The background of this research is the existence of various kinds of problems related to employee competence, such as the incompatibility of educational background with the field of work.

This study aims to find out how the efforts or strategies in strengthening the components forming competence, namely Knowledge, Skills and Attitudes at the Office of the Ministry of Religion, Bandung Regency.

The theory used by researchers in this study is the theory of Spencer and Spencer in Hutapea and Thoha (2008:28) which suggests that there are three main components forming competence, namely Knowledge, Skills and Attitudes.

The research method used is a descriptive method with a qualitative approach. In collecting data, researchers used primary and secondary data such as interviews, observations and documentation.

The results showed that the knowledge possessed by human resources at the Office of the Ministry of Religion in Bandung Regency was said to be sufficient. Meanwhile, Skills and Attitudes are said to be good. So, the conclusion from the results of the study is that the competence possessed by Human Resources at the Office of the Ministry of Religion, Bandung Regency is said to be good.

Keyword: Strengthening Competence, Human Resources, Employees, Office of the Ministry of Religion, Bandung Regency