

## ABSTRAK

### **Ismail (1178020114) : “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan : Studi Pada Karyawan PT.Griya Pratama Bandung”**

Penelitian ini memiliki tujuan yaitu untuk mengetahui dan menganalisa adanya pengaruh baik secara parsial ataupun simultan dari kepuasan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan di PT.Griya Pratama.

Metode penelitian yang digunakan yaitu metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Pengambilan sampel menggunakan teknik *cluster sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 99 responden dari 130 populasi. Teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner secara online (Google Form). Teknik analisis data menggunakan Analisis Deskriptif, Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Regresi Linier Berganda, Uji-t (parsial), Uji-F (simultan), dan Uji Koefisien Determinasi dengan menggunakan program SPSS versi 26.

Berdasarkan hasil penelitian secara parsial menunjukkan bahwa Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yakni  $2,203 > 1,2904$ , dengan tingkat signifikan  $0,030 < 0,05$ . Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja dengan  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yakni  $9,990 > 1,2904$  dengan tingkat signifikan  $0,000 < 0,05$ , dalam pengujian secara simultan Kepuasan Kerja dan Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja dengan nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  yaitu  $95,98 > 3,09$  dengan tingkat signifikan  $0,000 < 0,05$ , dan hasil uji secara determinasi membuktikan bahwa berpengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja memiliki nilai R square sebesar 0,667 (66,7%) dan untuk sisanya 33,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

**Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Motivasi, dan Kinerja**