

## Abstrak

Sumber daya manusia merupakan hal krusial dalam suatu instansi atau organisasi. Setiap instansi atau organisasi berkewajiban untuk memperhatikan pengembangan karir terhadap pegawainya. Pengembangan karir diperlukan untuk meningkatkan kualitas pegawai agar secara efektif dapat mencapai tujuan organisasi. Manajemen sumber daya manusia perlu mengidentifikasi hal yang mempengaruhi pengembangan karir. Berdasarkan studi awal motivasi, *self efficacy* dan *self esteem* menjadi variabel dalam penelitian ini. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi, *self efficacy* dan *self esteem* terhadap pengembangan karir. Metode yang dipakai dalam penelitian ini adalah penelitian asosiatif dengan teknik analisis regresi linier berganda. Subjek penelitian dalam penelitian ini adalah pegawai BKPSDM Kabupaten Purwakarta dengan jumlah 53 orang. Total sampling digunakan dalam penelitian ini, sehingga seluruh populasi merupakan sampel. Hasil penelitian yang telah dilakukan menunjukkan bahwa pengaruh motivasi, *self efficacy* dan *self esteem* terhadap pengembangan karir signifikan secara simultan dengan nilai 29,545. Nilai koefisien determinasi nya adalah 0,644 menandakan motivasi, *self efficacy* dan *self esteem* mempengaruhi pengembangan karir sebesar 64,4%, sedangkan 35,6% dipengaruhi oleh variabel lain.

