

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b>	i
<b>SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT</b>	ii
<b>ABSTRAK</b>	iii
<b>ABSTRACT</b>	iv
<b>DAFTAR ISI</b>	vii
<b>DAFTAR TABEL</b>	xi
<b>DAFTAR GAMBAR</b>	xii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b>	xiii
<b>BAB I</b>	1
<b>PENDAHULUAN</b>	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
A. Identifikasi Masalah	9
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	11
<b>BAB II</b>	12
<b>TINJAUAN PUSTAKA</b>	12
A. Penelitian Terdahulu	12
B. Manajemen	17
C. Manajemen Sumber Daya Manusia	19
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	19
2. Tujuan dan Fungsi Manajemen Sumber Manusia	21
D. Gaya Kepemimpinan (Leadershp Style)	23
1. Pengertian Kepemimpinan	23
2. Pengertian Gaya Kepemimpinan ( <i>Leadership Style</i> )	24
3. Teori Gaya Kepemimpinan	29



E. Komitmen Organisasi (Organizational Commitment)	31
1. Pengertian komitmen organisasi	31
2. Dimensi-dimensi komitmen organisasi	32
3. Pembentukan komitmen	34
F. Kinerja Pegawai	37
1. Pengertian Kinerja	37
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	38
3. Penilaian kinerja	39
4. Kriteria-kriteria Kinerja Pegawai	41
5. Meningkatkan Kinerja Pegawai	41
6. Tujuan Penilaian Kinerja	42
G. Kerangka Teoritis	44
H. Hipotesis Penelitian	48
BAB III	38
METODE PENELITIAN	38
A. Metode Penelitian	38
B. Populasi dan Sampel	40
C. Jenis dan Sumber Data	42
D. Variabel Penelitian	43
E. Teknis Pengumpulan Data	47
F. Teknis Analisa Data	48
1. Analisis Deskriptif	48
2. Uji Instrumen Penelitian	49
a. Uji Validitas	49
b. Uji Reliabilitas	50



3. Analisis Kuantitatif	52
1) Uji Parsial (Uji T)	55
2) Uji Koefisien Regresi Secara Bersama-sama (Uji F)	55
3) Uji Koefisien Determinasi Berganda ( $R^2$ )	57
<b>BAB IV</b>	<b>59</b>
<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	<b>59</b>
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	59
1. Gambaran Umum PT Firman Jaya Utama Tehnik	59
2. Sejarah Singkat Perusahaan	61
3. Struktur Organisasi	62
B. Hasil Penelitian	63
1. Konsep Perolehan Data dan Pengumpulan Data	63
2. Pengujian Instrumen Penelitian	65
3. Hasil Penelitian Analisis Karakteristik Responden	66
4. Uji Validitas	70
5. Uji Reliabilitas	74
6. Statistik Deskriptif	76
7. Analisis Regresi Berganda	78
8. Uji Hipotesis	81
C. Pembahasan Hasil Penelitian	90
1. Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada PT Firman Jaya Utama Tehnik Karawang	90
2. Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada PT Firman Jaya Utama Tehnik Karawang	90

3. Pengaruh simultan gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada PT Firman Jaya Utama Teknik Karawang	91
BAB V	92
PENUTUP	92
A. KESIMPULAN	92
B. SARAN	94
DAFTAR PUSTAKA	97
LAMPIRAN	102

