

ABSTRAK

Mr. Hanif Hade NIM : 1178028142 (2022) : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PERUSAHAAN KEPALA KERUPUK (หัวข้าวเกรียบ) PATANI (THAILAND SELATAN)

Dalam sebuah organisasi atau perusahaan, kepemimpinan merupakan satu faktor yang terpenting. Karena, pergantian pemimpin sering membuat pola kinerja perusahaan menjadi berubah. Selain itu, hasil penelitian membuktikan bahwa salah satu faktor internal yang mempengaruhi kesuksesan sebuah organisasi dilihat dari kepemimpinan, termasuk proses kepemimpinan dalam semua tingkatan organisasi, serta kemampuan dan perilaku pemimpin bahwa tercapainya suatu keberhasilan kinerja para karyawan, didukung oleh adanya pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja yang sangat baik adanya semangat dalam bekerja juga akan menimbulkan kinerja yang tinggi. Anggota yang menyukai setiap tugas akan mengusahakan pekerjaan semaksimal mungkin untuk menyelesaikan tugas tersebut

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan yang menjadi motivasi terhadap kinerja karyawan CV. Kepala Kerepuk Patani menjadi lebih baik, Penelitian ini tergolong penelitian kuantitatif kausalitas dengan menggunakan metode kuantitatif. Penelitian asosiasi kausal merupakan penelitian yang bertujuan untuk mengetahui hubungan sebab akibat antara dua variabel atau lebih. Metode kuantitatif digunakan karena data yang digunakan untuk menganalisis pengaruh antar variabel diwakili oleh angka atau angka. Penelitian ini menjelaskan pengaruh variabel yang diteliti yaitu pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang di lakukan oleh peneliti berkaitan dengan pengaruh gaya kepemimpinan dapat di ketahui berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan demikian hipotesis dalam penelitian ini terbukti dan dapat di terima., secara parsial berpengaruh terhadap kinerja menjadi motivasi yang sangat berpengaruh signifikan adanya semangat dalam bekerja juga akan menimbulkan kinerja yang tinggi. Anggota yang menyukai setiap tugas akan mengusahakan pekerjaan semaksimal mungkin untuk menyelesaikan tugas kerjanya

Kata kunci : *gaya kepemimpinan, kinerja karyawan, motivasi*