

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
MOTO	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	3
C. Rumusan Masalah	3
D. Tujuan Penelitian.....	3
E. Manfaat Penelitian.....	4
F. Kerangka Pemikiran	4
G. Hasil Penelitian Terdahulu	7
H. Hipotesis.....	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA	13
A. Manajemen	13
1. Pengertian Manajemen	13
2. Fungsi dan Peran Manajemen	13
B. Manajemen Sumber Daya Manusia	14
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
3. Prinsip-prinsip MSDM	16
4. Model Pendekatan MSDM	17
5. Tujuan Manajemen SDM	18

C. Kepemimpinan	19
1. Gaya Kepemimpinan	20
2. Indikator Kepemimpinan.....	21
D. Motivasi.....	22
1. Definisi Motivasi.....	22
2. Teori-Teori Motivasi	23
3. Metode Motivasi.....	24
4. Indikator Motivasi	25
E. Kinerja Karyawan	25
1. Kegunaan Penilaian Kinerja	27
2. Indikator Kinerja	28
BAB III METODE PENELITIAN.....	29
A. Metode Penelitian	29
B. Populasi.....	29
C. Variabel Operasional.....	30
D. Lokasi Penelitian	31
E. Jenis dan Sumber Data	31
F. Teknik Pengumpulan Data	32
1. Kuesioner / Angket.....	32
2. Dokumentasi.....	33
G. Pengujian Instrumen.....	33
1. Uji Validitas	33
2. Uji Reliabilitas.....	35
H. Uji Asumsi Klasik	37
I. Uji Hipotesis.....	38
BAB IV PEMBAHASAN PENELITIAN	41
A. Gambaran Umum Pabrik Kerupuk Beras Ban Patabara Grup	41
B. Sejarah Perkembangan Pabrik Kerupuk Beras Ban Patabara Grup	42
C. Visi dan Misi Pabrik Kerupuk Beras dan Patabara Grup	43
D. Deskripsi Data Penelitian.....	44
BAB V PENUTUP.....	60

A. Kesimpulan.....	60
B. Saran.....	60
DAFTAR PUSTAKA	61
LAMPIRAN	64

