

ABSTRAK

Hilmi Abdil Majid (1178020095): “Pengaruh Konflik dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja karyawan studi pada karyawan PT. Youngdan Jaya (Bogor)”

Konflik berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini terlihat dari hasil uji parsial diperoleh dengan nilai thitung sebesar -2,929 angka negatif menunjukkan pengaruh Konflik (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) adalah negatif atau berlawanan dan ttabel yang digunakan menunjukkan angka sebesar 1,997 maka dapat dapat disimpulkan bahwa thitung > ttabel ($2,929 > 1,997$) dengan nilai sig menunjukkan angka 0,005 yang berarti lebih kecil dari signifikansi taraf nyata yaitu sebesar 0,05 ($0,005 < 0,05$) dan dari data tersebut dapat disimpulkan bahwa pengaruh Konflik (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) adalah signifikan. Lingkungan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini terlihat dari hasil uji parsial diperoleh dengan nilai thitung > ttabel ($2,940 > 1,997$) dengan nilai sig menunjukkan angka 0,005 yang berarti lebih kecil dari signifikansi taraf nyata yaitu sebesar 0,05 ($0,005 < 0,05$) dan dari data tersebut dapat disimpulkan bahwa pengaruh Lingkungan Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) adalah signifikan.

Hasil uji secara simultan yang diperoleh dengan nilai $11,660 > 3,13$ dan nilai sig menunjukkan angka $0,000 < 0,05$ yang artinya konflik dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan koefisien determinasi didapatkan nilai r^2 (R2) adalah 0,264. Hal ini menunjukkan konflik dan lingkungan kerja mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 26,4% dan sisanya yaitu sebesar 73,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Konflik, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.