

ABSTRAK

Nur Wildan Mubarak (1178020185): “Pengaruh Motivasi dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Thursina Mediana Utama)”

Penelitian ini dilakukan pada karyawan PT. Thursina Mediana Utama dengan tujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan, untuk mengetahui besarnya pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, untuk mengetahui besarnya pengaruh motivasi dan lingkungan kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini didapat menggunakan teknik Slovin, dengan hasil sampel sebanyak 60 responden. Metode pengambilan sampel menggunakan kuesioner secara *online* dan teknik analisis data menggunakan uji validitas, uji reabilitas, statistik deskriptif, analisis regresi berganda, uji parsial, dan uji simultan dengan alat bantu Software SPSS Versi 25.

Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : pengaruh motivasi berpengaruh secara positif serta signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini terlihat dari hasil uji parsial diperoleh dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,497 > 2,002$). Lingkungan kerja berpengaruh secara positif serta signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini terlihat dari hasil uji parsial diperoleh dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,373 > 2,002$). Hasil uji secara simultan yang diperoleh dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($19,805 > 3,16$) berpengaruh secara positif dan signifikan karena $F_{hitung} > F_{tabel}$. Berdasarkan koefisien determinasi didapatkan nilai r^2 (R²) adalah 0,410. Hal ini menunjukkan bahwa kinerja karyawan dipengaruhi oleh motivasi dan lingkungan kerja sebesar 41% dan 59% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini berdasarkan Adjusted R Square.

Kata Kunci : Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan