

Abstrak

Pejabat Eselon III & Eselon IV belum siap dengan adanya pengalihan jabatan karena, lebih membutuhkan staff dalam bekerja dan tidak dapat bekerja sendiri, sehingga lebih percaya diri dengan jabatan structural. Dampak psikologis pelepasan dari kehidupan kerja sebelumnya dan kehilangan jabatan, termasuk gangguan identitas parsial, kelumpuhan keputusan, kepercayaan diri berkurang, kecemasan kritis dari hubungan sosial, dan aktualisasi diri. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan sampel sejumlah 125 pegawai. Untuk mengukur *self efficacy* dengan skala *General Self- Efficacy (GSE)* dari Schwarzer dan Jerusalem (1995) merupakan satu kesatuan berdasarkan aspek-aspek *self-efficacy* dan untuk mengukur variabel kecemasan *State-trait Anxiety Inventory* (1983). Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara *self efficacy* terhadap kecemasan dimana variabel *Self Efficacy (X)* mempunyai pengaruh terhadap Kecemasan (Y) menghadapi pengalihan jabatan fungsional sebesar 56,9% dan 43,1% lainnya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : *Self Efficacy*, **Kecemasan**

