

ABSTRAK

Asep Kurniawan, *Manajemen Strategik Pondok Pesantren dalam Menyiapkan Kader Da'i yang Berkualitas (Studi Deskriptif di Pondok Pesantren Terpadu Darussyifa Al-Fithroh Perguruan YASPIDA Sukabumi Jawa Barat).*

Aktualisasi dakwah dimasa kini dan masa yang akan datang disertai dengan masalah kompleks yang disebabkan perubahan *social-kultural* yang terjadi. Untuk menghadapi masalah dakwah yang semakin berat dan kompleks itu, tuntutan terbesar adalah tersedianya da'i yang berkualitas. Dalam konteks manajemen (*tadbir*), bidikan kritis atas eksistensi pesantren yang memiliki kecenderungan sebagai organisasi dakwah yang fokus terhadap pendidikan islam sangat signifikan dalam menyiapkan kader da'i.

Penelitian ini bertujuan untuk menemukan kejelasan tentang manajemen strategik (bagaimana formulasi, implementasi serta evaluasi strategi) pada Pondok Pesantren Terpadu Darussyifa Al-fitroh dalam rangka menyiapkan kader da'i yang berkualitas.

Bertitik tolak dari perkembangan manajemen strategik dilingkungan industri yang memberikan penekanan pada upaya prediksi lingkungan yang dinamis dalam merumuskan dan mengimplementasikan rencana organisasi, maka menjadi sebuah keharusan bagi pesantren untuk menerapkan manajemen stratgik agar lembaga pesantren efektif, program-programnya sistematis, terukur, dapat dicapai, rasional, terjadual dan berkelanjutan sehingga tujuan pondok pesantren dalam upaya menyiapkan kader da'i berkualitas tercapai secara optimal.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif, pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan teknik observasi, studi dokumentasi dan wawancara, sehingga data yang terkumpul diinventarisir kemudian dianalisis untuk mendapatkan rumusan yang benar dan baik dengan pola berfikir induktif dan deduktif.

Penelitian ini menemukan bahwa keputusan strategi Pondok Pesantren Terpadu Darussyifa Al-fitroh adalah mendukung kebijakan pertumbuhan yang agresif yang diformulasikan dalam strategi utama berupa pertumbuhan terkonsentrasi, berdasarkan analisis lingkungan internal dan eksternalnya, juga implementasi yang terkoordinir, baik dalam (struktural, kepemimpinan maupun budaya), disertai program, anggaran dan prosedur pelaksanaan yang jelas. Serta tingkat evaluasi strategi yang intensif sehingga inovasi dan pengendalian strategi selalu sesuai dengan tuntutan dan perubahan zaman. Sehingga dapat disimpulkan bahwa manajemen strategik pada Pondok Pesantren Terpadu Darussyifa Al-fitroh telah di jalankan dengan baik dan menunjukkan keberhasilan yang signifikan dalam upaya menyiapkan kader da'i berkualitas.



uin

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG