

ABSTRAK

Dede Irfan Maulana Yusuf (1178020262): “Pengaruh Konflik Peran Terhadap Kinerja dengan Efficacy diri sebagai Variabel Moderasi (Studi pada PT.Yupi Indo Jelly Gum Gunung Putri Bogor)”

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh konflik peran dan Efficacy diri terhadap kinerja selain itu apakah Efficacy diri memoderasi pengaruh konflik peran terhadap kinerja karyawan PT. Yupi Indo Jelly Gum Gunung Putri Bogor.

Hasil dari penelitiannya yaitu konflik peran memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai T hitung $> T$ tabel ($3,600 > 1,66277$), artinya H_0 ditolak dan H_a diterima. Efficacy diri memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai T hitung $> T$ tabel ($3,160 > 1,66277$) artinya H_0 ditolak dan H_a diterima. Efficacy diri tidak memoderasi pengaruh konflik peran terhadap kinerja karyawan. kesimpulan ini dibuktikan dengan hasil T hitung $> T$ tabel ($0,098 < 1,66277$) artinya H_0 diterima dan H_a ditolak, Hasil Persentase dai interaksi konflik peran dengan Efficacy diri sebesar 22,2% sedangkan 77,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dijelaskan pada penelitian ini. Koefisien determinasi yang telah dihitung sebesar 22,2% yang menunjukkan hasil tersebut termasuk dalam kriteria yang sedang. Maka dapat disimpulkan bahwa Efficacy diri tidak memperkuat atau tidak memoderasi pengaruh konflik peran terhadap Kinerja Karyawan PT.Yupi Indo Jelly Gum Gunung Putri Bogor

Kata Kunci : Konflik Peran, Efficacy diri, dan Kinerja