

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA DINAS PEMUDA DAN OLAH RAGA KABUPATEN BELITUNG
TIMUR**

Oleh

Zyordy Yuza Wias

1148020337

ABSTRAK

Arus globalisasi yang tengah berlangsung saat ini menuntut setiap orang untuk memperbaiki kualitas diri mereka, bahkan harus semakin lebih efektif dan efisien terhadap apa yang mereka kerjakan. Di dalam menghadapi perubahan, perlu adanya kehati-hatian untuk dapat menyesuaikan dengan perubahan yang terjadi sekarang. Agar mampu berkompetisi dengan sumber daya manusia (SDM) yang lain untuk menjadi lebih baik terutama dalam memajukan organisasi itu sendiri. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Belitung Timur; dan (2) melihat seberapa besar pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada dinas pemuda dan olahraga Kabupaten Belitung Timur. Metode Penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan jumlah sampel sebanyak 45 orang dengan Teknik analisis menggunakan kusioner dengan skala likert. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai Ttabel yaitu $3,636 > 2,167$. Dimana budaya organisasi mempengaruhi sebesar 48,8 % dari kinerja pegawai dengan nilai R^2 sebesar 0,469, Hal ini berarti bahwa sebesar 48,8% keragaman dari kinerja pegawai dipengaruhi oleh adanya variabel budaya organisasi. Sedangkan sisanya 51,2% dijelaskan dan ditentukan oleh variabel lain di luar variabel yang diteliti yang dapat pula mempengaruhi peningkatan kinerja pegawai misalnya motivasi kerja, gaya kepemimpinan, kompensasi, pelatihan kerja, dan lain sebagainya.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai, Dinas Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Belitung Timur,