

ABSTRAK

Mela Fitria Hendriani (1178020137): “Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (CV Sinar Abadi Utama Pangandaran)”.

Virus COVID – 19 menjadi permasalahan yang kompleks dihadapi oleh seluruh dunia, tidak terkecuali Indonesia yang terdampak sangat signifikan dengan adanya virus tersebut. Covid-19 tidak hanya berakibat pada bidang kesehatan, tetapi seluruh sektor terdampak dengan adanya virus tersebut. Mengutip dari laporan idchannel yang dipublikasikan pada hari Selasa, 17 November 2020 bahwasannya terdapat 9 sektor paling parah terkena dampak dari adanya covid, adapun sektor tersebut adalah: Hotel dan Pariwisata, Penerbangan, MICE (*Meeting, Incentives, Conferences, Exhibitions*), Bar dan Resto, Bioskop dan Konser, Mal dan Ritel, Olahraga, Otomotif, dan Consumer Electronic.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. Untuk mengetahui besarnya pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. Untuk mengetahui besarnya pengaruh motivasi kerja dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan secara simultan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian merupakan sampel jenuh, dengan hasil sampelnya sebanyak 42 responden. Metode pengambilan sampel menggunakan kuesioner secara online dan Teknik analisis data menggunakan uji validitas, uji reabilitas, statistik deskriptif, analisis regresi linear berganda, uji parsial, dan uji simultan dengan alat bantu Software SPSS Versi 25.

Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : pengaruh motivasi kerja berpengaruh secara positif serta signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Hal ini terlihat dari hasil uji parsial diperoleh dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,417 < 1,681$). Pengalaman kerja berpengaruh secara positif serta signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Hal ini terlihat dari hasil uji parsial diperoleh dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($5,024 > 1,681$). Hasil uji secara simultan yang diperoleh dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($64,442 > 3,24$) berpengaruh secara positif dan signifikan karena $F_{hitung} > F_{tabel}$. Berdasarkan koefisien determinasi didapatkan nilai r^2 (R^2) adalah 0,684. Hal ini menunjukkan bahwa produktivitas kerja karyawan dipengaruhi oleh motivasi kerja dan pengalaman kerja sebesar 76,8% dan 23,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini berdasarkan Adjusted R Square.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Pengalaman Kerja, Produktivitas Kerja Karyawan