

ABSTRAK

Amalia Azzahra (1188020018): "Pengaruh *Locus Of Control Internal* dan *Burnout Condition* terhadap Kinerja Pegawai pada PT Tech Mayantara Asia".

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara parsial maupun secara simultan dari *Locus Of Control Internal* dan *Burnout Condition* terhadap Kinerja Pegawai pada PT Tech Mayantara Asia. Metode penelitian yang digunakan yaitu metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh yaitu berdasarkan kriteria yang ditetapkan jumlah sampel yang diteliti sebanyak 70 responden. Teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner secara *online*. Teknik analisis menggunakan Analisis Deskriptif, Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik, Analisis Regresi Linier Berganda, Uji-T (parsial), Uji-F (simultan), dan Uji Koefisien Determinasi dengan menggunakan program SPSS versi 26. Dari hasil pengolahan data didapatkan perolehan hasil persamaan berganda $Y = 38,673 + 0,420X_1 - 0,609X_2$. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa *Locus Of Control Internal* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai dibuktikan dengan uji t nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ $4,735 > 1,996$ dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. *Burnout Condition* tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap Kinerja Pegawai dibuktikan dengan uji t nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ $-13,318 < 1,996$ dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Dan secara simultan *Locus Of Control Internal* dan *Burnout Condition* berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai dibuktikan dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ $115,717 > 3,13$ dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Besaran pengaruh secara keseluruhan menggunakan uji koefisien determinasi sebesar 76,9% dan sisanya 23,1% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti oleh peneliti. Dengan demikian, hubungan antar variabel yang ada pada penelitian ini memiliki tingkat hubungan yang tinggi.

Kata Kunci : *Locus Of Control Internal*, *Burnout Condition*, dan Kinerja Pegawai