

ABSTRAK

Maulana Maskur Ashari (1188020113): “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi pada PT. Angkasa Pura I)”

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Angkasa Pura I (persero), unntuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai PT. Angkasa pura I, pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja secara simultan terhadap Kinerja Pegawai.

Peneliti menggunakan metode penelitian deskriptif verivkatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah pegawai PT. Angkasa pura I (persero). Teknik pengambilan sampel yang di gunakan adalah *probability sampling* dengan metode rumus *slovin* sebanyak 60 responden. Teknik pengolahan data yang digunakan meliputi analisis dekskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji regresi linear berganda, uji hipotesis, uji simultan, uji parsial dan koefisien determinasi.

Gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Hal ini dapat dibuktikan dengan perhitungan hasil Uji Parsial, bahwa nilai t hitung (2,526) lebih besar dibandingkan t tabel (1,672). Terakhir ialah nilai signifikansi pada hasil perhitungan didapatkan nilai signifikan sebesar 0,014 yang artinya nilai tersebut lebih kecil dibandingkan probabilitas 0,05. Disiplin kerja pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini dapat dibuktikan dengan perhitungan hasil Uji Parsial, bahwa nilai t hitung (2,793) lebih besar dibandingkan t tabel (1,672). Setelah itu nilai koefisien regresi bernilai 0,564 (Positif) artinya disiplin kerja mempengaruhi kinerja pegawai sebesar 0,564. Gaya Kepemimpinan dan Disiplin kerja secara simultan berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Hal ini dapat dilihat dari Uji F (Simutan) bahwa nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $32,118 > 3,16$. Sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya gaya kepemimpinan dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Dilihat dari nilai signifikansi gaya kepemimpinan dan disiplin kerja adalah $0,000 < 0,05$. Hal ini berarti kemampuan variabel bebas dalam menjelaskan variabel terikat adalah sebesar 53,0% sisanya 47,0% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dibahas pada penelitian ini.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai