

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR TABEL.....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Rumusan Masalah.....	7
1.4 Tujuan Penelitian.....	8
1.5 Manfaat Penelitian.....	9
1.6 Kerangka Pemikiran.....	10
1.7 Penelitian Terdahulu.....	12
1.8 Hipotesis.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	16
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
2.1.2 Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
2.2 Gaya Kepemimpinan.....	20
2.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	22
2.2.2 Teori-teori Gaya Kepemimpinan (<i>Leadership Theory</i>)	30
2.2.2.1 Teori Perilaku.....	31

2.2.2.2 Teori Kepribadian Perilaku.....	32
2.2.2.3 Teori Kontingensi.....	33
2.2.3 <i>Path-Goal Theory of Management</i>	34
2.2.4 Dimensi Gaya Kepemimpinan Berdasarkan Teori <i>Path-goal</i>	35
2.3 Kinerja.....	36
2.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	36
2.3.2 Konsep Kinerja.....	38
2.3.3 Tujuan Penilaian Kinerja.....	38
2.3.4 Kesalahan Dalam Penilaian.....	40
2.3.5 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	41
2.3.6 Merancang Sistem Penilaian Kinerja.....	42
2.3.7 Indikator Kinerja.....	44
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	46
3.1 Metode Penelitian.....	46
3.2 Populasi dan Sampel.....	47
3.2.1 Populasi.....	47
3.2.2 Sampel.....	48
3.3 Jenis Data.....	49
3.4 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	50
3.4.1 Variabel Penelitian.....	50
3.4.2 Definisi Operasional.....	51
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	54

3.6 Teknik Pengelolaan Data.....	55
3.7 Teknik Analisis Data.....	56
3.7.1 Uji Validitas.....	56
3.7.2 Uji Reliabilitas.....	57
3.7.3 Uji Hipotesis.....	59
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	62
4.1 Profil Perusahaan.....	62
4.1.1 Profil PT. Bersaudara Bersatu Bersama.....	62
4.1.2 Visi dan Misi PT. Bersaudara Bersatu Bersama.....	63
4.1.3 Struktur Organisasi.....	64
4.2 Hasil Penelitian.....	65
4.2.1 Analisis Deskriptif.....	65
4.2.2 Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	67
4.2.2.1 Hasil Uji Validitas.....	67
4.2.2.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	73
4.2.3 Statistik Deskriptif.....	77
4.2.4 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	84
4.2.5 Uji T.....	91
4.2.5.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Direktif Terhadap Kinerja.....	91
4.2.5.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Suportif Terhadap Kinerja.....	92
4.2.5.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif	

Terhadap Kinerja.....	94
4.2.5.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Orientasi Prestasi Terhadap Kinerja.....	95
4.2.6 UjiF.....	97
4.2.7 Hasil Analisis Korelasi.....	99
4.2.8 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	101
4.2.9 Pembahasan Hasil Penelitian.....	103
4.2.9.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Direktif Terhadap Kinerja.....	104
4.2.9.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Suportif Terhadap Kinerja.....	105
4.2.9.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Suportif Terhadap Kinerja.....	106
4.2.9.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Orientasi Prestasi Terhadap Kinerja.....	106
BAB V PENUTUP.....	108
5.1 Kesimpulan.....	108
5.2 Saran.....	110
5.2.1 Saran Akademis.....	110
5.2.2 Saran Praktis.....	110
5.2.3 Penelitian Selanjutya.....	111

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

TABEL 3.1 Definisi Operasional.....	51
TABEL 3.2 Teknik Pengumpulan Data Gaya Kepemimpinan.....	55
TABEL 3.3 Teknik Pengumpulan Data Kinerja Karyawan.....	55
TABEL 3.4 Kaidah Reliabilitas Tritton.....	59
TABEL 4.1 Data Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	65
TABEL 4.2 Data Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	66
TABEL 4.3 Data Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	67
TABEL 4.4 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Direktif.....	68
TABEL 4.5 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Suportif.....	69
TABEL 4.6 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Partisipatif...	70
TABEL 4.7 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Orientasi Prestasi.....	71
TABEL 4.8 Hasil Uji Validitas Kinerja.....	72

TABEL 4.9 Kaidah Reliabilitas Tritton.....	73
TABEL 4.10 Hasil Pengujian Reliabilitas Gaya Kepemimpinan	
Direktif.....	74
TABEL 4.11 Hasil Pengujian Reliabilitas Gaya Kepemimpinan	
Suportif.....	74
TABEL 4.12 Hasil Pengujian Reliabilitas Gaya Kepemimpinan	
Partisipatif.....	75
TABEL 4.13 Hasil Pengujian Reliabilitas Gaya Kepemimpinan	
Orientasi Prestasi.....	76
TABEL 4.14 Hasil Pengujian Reliabilitas Kinerja.....	76
TABEL 4.15 Data Deskriptif Total Skor.....	77
TABEL 4.16 Kriteria Interpretasi Skor.....	79
TABEL 4.17 Regresi Linier Berganda.....	89
TABEL 4.18 Pengujian Hipotesis (Uji F).....	98
TABEL 4.19 Matriks Korelasi.....	100
TABEL 4.20 Tabel Koefisien Determinasi (R^2).....	102