

ABSTRAK

Muhammad Syamil Azman (1188020139): “PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SYGMA EXAGRAFIKA KOTA BANDUNG”

PT. Sygma Exagrafika kota bandung melakukan program pelatihan dan evaluasi kerja dengan tujuan untuk menghasilkan karyawan yang mampu melaksanakan tugas dan kewajibannya dengan baik, meningkatkan pengetahuan, keterampilan maupun sikap karyawan, sehingga diperoleh hasil yang diharapkan dan akan berpengaruh terhadap tata cara kerja karyawan dilapangan menjadi lebih baik lagi dan mengakibatkan hasil yang maksimal bagi perusahaan.

Dalam penelitian bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan, pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan dan pengaruh pelatihan dan motivasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Sygma Exagrafika Kota bandung.

Dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dan menggunakan desain penelitian deskriptif dan verifikatif, dengan teknik pengambilan sampel *probability sampling; simple random sampling* sebanyak 62 responden dari populasi sebanyak 162 orang. Dan untuk teknik analisis data menggunakan Analisis Deskriptif, Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Regresi Linier Berganda, Uji-t (parsial), Uji-F (simultan), dan Uji Koefisien Determinasi dengan menggunakan program SPSS versi 25.

Hasil pengujian terhadap hipotesis yang telah ditetapkan sebelumnya menunjukkan bahwa pelatihan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, pelatihan dan motivasi secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Pelatihan, Motivasi, Kinerja Karyawan