

ABSTRAK
PENGARUH PELATIHAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Pada Karyawan Fajar Toserba Cabang Talaga Kabupaten Majalengka)

Oleh :

Anisa Imadul Bilad

NIM. 1188020022

Masalah dalam penelitian ini ditandai dengan menurunnya tingkat kinerja karyawan di Fajar Toserba Cabang Talaga, terindikasi dari rendahnya kerjasama antar karyawan, rendahnya tanggungjawab karyawan terhadap tugas serta inisiatif dalam melaksanakan tugas yang diberikan misal halnya dalam melayani pelanggan. Yang di duga faktor penyebabnya adalah pelatihan dan lingkungan kerja. Adapun tujuan penelitian ini adalah : (1) untuk mengetahui pengaruh pelatihan terhadap kinerja, (2) untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja, (3) untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Fajar Toserba Cabang Talaga sebanyak 52 orang. Dimana semua populasi dijadikan sampel penelitian atau sering disebut juga sampling jenuh. Teknik Pengumpulan Data yang digunakan adalah kuesioner. Teknik Analisis Data yang digunakan adalah Uji Instrumen (Uji Validitas dan Reliabilitas), Analisis Regresi Linier Berganda, Uji Hipotesis (Uji Korelasi, Uji t, Uji F, uji Koefisien Determinasi) dengan menggunakan program SPSS for Windows 20.

Berdasarkan hasil uji t menunjukkan bahwa Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil uji f menunjukkan bahwa Pelatihan dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja.

Hasil penelitian ini menyatakan bahwa (1) terdapat pengaruh positif dan signifikan pelatihan terhadap kinerja, (2) terdapat pengaruh positif dan signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja, (3) terdapat pengaruh secara simultan pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja.

Kata Kunci: Pelatihan, Lingkungan Kerja, Kinerja

ABSTRACT
EFFECT OF TRAINING AND WORK ENVIRONMENT
ON EMPLOYEE PERFORMANCE

(Study on employees of Fajar Toserba Talaga Branch, Majalengka Regency)

By :
Anisa Imadul Bilad
NIM. 1188020022

The problem in this study is marked by a decrease in the level of employee performance at Fajar Toserba Talaga Branch, indicated by the low cooperation between employees, low employee responsibility for tasks and initiative in carrying out assigned tasks, for example in serving customers. The suspected cause is training and the work environment. The objectives of this study are: (1) to determine the effect of training on performance, (2) to determine the effect of the work environment on performance, (3) to determine the effect of training and work environment on performance.

The population in this study were employees of Fajar Toserba Talaga Branch as many as 52 people. Where all populations are used as research samples or often called saturated sampling. The data collection technique used is a questionnaire. The data analysis techniques used are Instrument Test (Validity and Reliability Test), Multiple Linear Regression Analysis, Hypothesis Testing (Correlation Test, t Test, F Test, Coefficient of Determination Test) using the SPSS for Windows 20 program.

Based on the results of the t test, it shows that training has a positive and significant effect on employee performance, while the work environment has a positive and significant effect on employee performance. Based on the results of the f test, it shows that training and work environment simultaneously affect performance.

The results of this study state that (1) there is a positive and significant effect of training on performance, (2) there is a positive and significant effect of the work environment on performance, (3) there is a simultaneous effect of training and work environment on performance.

Keywords: Training, Work Environment, Performance