

## ABSTRAK

Pokok masalah pada penelitian ini terdapat pada kinerja karyawan yang disebabkan beberapa faktor. Faktor-faktor tersebut yaitu pekerjaan selalu terselesaikan dengan baik, akan tetapi masih ada beberapa karyawan yang tidak masuk kerja tanpa alasan dan terlambat dalam melaksanakan tugas atau pekerjaannya, gaya kepemimpinan yang diterapkan sesuai peraturan dan tugas yang diperintahkan, pemimpin selalu menegur karyawan yang tidak menaati perintah atau peraturan, dan pemberian reward seperti promosi jabatan membutuhkan proses yang cukup lama, reward diberikan kepada karyawan yang baik dalam melakukan pekerjaannya.

Pada penelitian ini, peneliti menggunakan teori yang dikemukakan oleh George R Terry, (2010) untuk variabel gaya kepemimpinan, mengenai *Reward* oleh Irham Fahmi (2016), dan Anwar Prabu Mangkunegara (2014) mengenai kinerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simultan dari variabel gaya kepemimpinan dan *reward* terhadap kinerja karyawan PT PLN (Persero) UP3 Kabupaten Sumedang

Metode penelitian yang digunakan yaitu metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik analisis data menggunakan Analisis Deskriptif, Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Regresi Linier Berganda, Uji-t (parsial), Uji-F (simultan), dan Uji Koefisien Determinasi dengan menggunakan program SPSS versi 26.

Dari hasil pengolahan data didapatkan perolehan hasil persamaan regresi berganda  $Y = 10,675 + 0,230X_1 + 0,806X_2$ . Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dengan uji t nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$   $2,230 > 1,997$  dengan tingkat signifikansi  $0,019 < 0,05$ . *Reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dengan uji t nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$   $5,895 > 1,997$  dengan tingkat signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Dan secara simultan gaya kepemimpinan dan *reward* berpengaruh terhadap kinerja karyawan dibuktikan dengan nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$   $73,472 > 3,14$  dengan tingkat signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Besaran persentase pengaruh secara keseluruhan menggunakan uji koefisien determinasi 0,693 atau 69,3% dan sisanya 30,7% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti oleh peneliti. Dengan demikian, hubungan antar variabel yang ada pada penelitian ini memiliki tingkat hubungan yang kuat.

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, *Reward*, Kinerja Karyawan**