

ABSTRAK

Asep Saepudin (1188020031): “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai CV Aroma Bakery Bandung)”

Latar belakang penelitian ini yaitu kondisi lingkungan kerja dan budaya organisasi yang kurang tertata dengan baik mengakibatkan kinerja pegawai menurun yang mengakibatkan target dan realisasi produksi menurun dalam kurun waktu dua tahun terakhir.

Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh atau hubungan secara parsial dan secara simultan lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada perusahaan CV. Aroma Bakery Bandung

Metode yang digunakan yaitu metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Jumlah sampel yang diteliti sebanyak 63 responden. Teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner online. Teknik analisis data menggunakan Analisis Deskriptif, Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Regresi Linier Berganda, Uji-t (Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simultan pengaruh lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada perusahaan CV.Aroma Bakery.

Pada penelitian ini, peneliti menggunakan teori yang dikemukakan oleh Sedarmayanti, (2017) mengenai lingkungan kerja, Robbin (2008) mengenai budaya organisasi, dan Nabawi, (2019) mengenai kinerja. Metode penelitian yang parsial), Uji-F (simultan), dan Uji Koefisien Determinasi dengan menggunakan program SPSS versi 26. Dari hasil pengolahan data didapatkan perolehan hasil persamaan regresi berganda $Y = 7,696 + 0,233X_1 + 0,618X_2$.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dengan uji t nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ $32,125 > 2,000$ dengan tingkat signifikansi $0,039 < 0,05$. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dengan uji t nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ $6,336 > 2,000$ dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Dan secara simultan lingkungan kerja dan budaya organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan dibuktikan dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ $39,355 > 3,15$ dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Besaran persentase pengaruh secara keseluruhan menggunakan uji koefisien determinasi sebesar 0,567 atau 56,7%. dan sisanya 43,3% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti oleh peneliti. Dengan demikian, hubungan antar variabel yang ada pada penelitian ini memiliki tingkat hubungan yang sedang.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja