

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmmad, F. (2020). Pengaruh Rendahnya Pemahaman Fungsi Manajemen Sdm, Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Yayasan Al-Ghufron Pamekasan). *DIALEKTIKA: Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 5(2), 143–150. doi:<https://doi.org/10.36636/dialektika.v5i2.455>
- Daniswari, H. (2018). Pengaruh lingkungan kerja dan kemampuan kerja terhadap kinerja studi pada pegawai Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak dan Pemberdayaan Masyarakat Kota Bandung. *Diploma thesis, UIN Sunan Gunung Djati Bandung*.
- Desi, J. (2019). pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kompensasi sebagai variabel moderasi. *ilmu manajemen Universitas Islam Malang*.
- Dian Riyanti HZ, I. A. (2020). *Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Profesionalisme Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Lampung Selatan*.
- Dian Riyanti HZ, I. A. (2020). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Profesionalisme Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Lampung Selatan.
- Effendi, J. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 3(2), 176–185.
- Enjeli. (2020). *pengaruh budaya organisasi, kemampuan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan kementerian agama kator wilayah provinsi sumatera utara*.
- Feel, N. H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 3(2), 176–185.
- Firdaus. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Banjarmasin Post Group. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, (2), 282–289.

- Hani Handoko, H. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. BPFE-Yogyakarta.
- Jufrizen, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *3(1)*, 66–79.
- Jufrizen, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *3(1)*, 66–79.
- Juliandi Azuar., D. (2014). *Metode Penelitian Bisnis Konsep dan Aplikasi*. Medan: UMSU .
- Juliani, N. P. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR Desa Sangeh Abiansemal Badung. *Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata, 1(1)*, 335– 348.
- Juliani, N. P. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR Desa Sangeh Abiansemal Badung. *Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata, 1(1)*, 335–.
- Mahardhika, g. r. (2016). ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PTPN IX PABRIK GULA Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ptpn Ix Pabrik Gula Tasikmadu. *fakultas ekonomi dan bisnis universitas surakarta*.
- Mangkunegara, A. P. (2019). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika ADITAMA.
- Mulyadi, M. &. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Fenixindo Global Mandiri (Veneta System). *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, *3(1)*, 86. doi:<https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i1.337>
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, *2(2)*, 170–183.
- Nitisemito. (1992). *Manajemen Personalia : Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia .
- Oktaviani, H. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Sumber Rezeki Rembang. *Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro*.

- Prasetyo, E. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan CV Karya Bersama Surabaya. *Repositoy Ubhara Surabaya*.
- Priono Marnis, P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Zifatama Publishe.
- Robbin. (2008). *Perilaku Organisasi (Edisi Kese)*. Klaten: PT Intan Sejati.
- Robbin, S. P. (2010). *Manajemen*. Jakarta: Edisi Kesepuluh Erlangga.
- Sedarmayanti. (2017). *Tata Kerja dan Produktifitas Kerja*. Bandung: CV Mandae.
- Shahardiansyah, I. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Social Reward Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Kantor Pengadilan Negeri Takalar. *digilibadmin.unismuh*.
- Siboro, J. (2019). Analisis Kepemimpinan, Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada BPJS Ketenagakerjaan Cabang Medan. *Jurnal Panca Budi*.
- Sudjana. (2002). *Metode Statistika*. Bandung: Tarsito.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV.Alfabeta.
- Sulena. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Delami Brands Kharisma Busana Cabang Palembang. *repository.univ-tridinanti*.
- Wahyuni, R. d. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengembangan . *Jurnal EKonomi* 22, 1-11.
- Wirawan. (2013). *Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan penelitian Edisi Pertama*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.