

ABSTRAK

Soni Kevanda Sabera (1188020192), “PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.SMA.”

Berdasarkan latar belakang masalah, bahwa motivasi kerja, disiplin kerja dan kepuasan kerja di PT. Sentinel Mitra Adiyaksa yang kurang sebagai penyebab kurang maksimalnya kinerja karyawan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sentinel Mitra Adiyaksa

Metode penelitian yang digunakan yaitu metode penelitian deskriptif dan verifikasi dengan pendekatan kuantitatif. Pengambilan sampel menggunakan Teknik non-probability samplings yang dipakai dalam pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh yaitu mengambil dari semua jumlah populasinya yaitu 60 karyawan. Data yang digunakan adalah data sekunder yang diperoleh dari hasil kuisioner yang disebar melalui fitur google form. Teknik analisis data menggunakan Analisis Deskriptif, Uji Validitas, Uji Realibilitas, Uji Korelasi, Regresi Linier Berganda, Uji T, Uji F, dan Analisis Koefisien Determinasi dengan menggunakan program SPSS versi 26.

Berdasarkan hasil perbandingan antara nilai F_{hitung} dengan F_{tabel} , dengan hasil $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $6.626 > 2,77$, dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya Motivasi Kerja (X1), Disiplin Kerja (X2) dan Kepuasan Kerja (X3) secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y). Kemudian nilai signifikansi Motivasi Kerja (X1), Disiplin Kerja (X2) dan Kepuasan Kerja (X3) adalah $0,001 < 0,05$, artinya Motivasi Kerja (X1) dan Disiplin Kerja (X2) adalah signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Dengan begitu, maka dapat disimpulkan bahwa Motivasi Kerja (X1), Disiplin Kerja (X2) dan Kepuasan Kerja (X3) secara simultan berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Hasil uji koefisien determinasi (R^2), diketahui bahwa nilai R square yaitu sebesar 0,262 atau 26,2 %. Nilai tersebut menunjukkan bahwa Kinerja karyawan (Y) dapat dijelaskan oleh variabel bebas yaitu Motivasi Kerja (X1), Disiplin Kerja (X2) dan Kepuasan Kerja (X3) sebesar 26.2%. Sedangkan sebesar 73.8% dapat dijelaskan oleh variabel lain di luar variabel dari penelitian ini. bahwa koefisien determinasi dengan nilai sebesar 26.2% berada pada baris antara 17 % - 80 % yang berarti termasuk ke dalam kategori sedang.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Kinerja Karyawan