

## ABSTRAK

### **Annisa Maharani Kotto (1188020024) 2022: Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi pada PT. Fajar Toserba Cahaya Cemerlang Cabang Talaga)**

Bagaimana tujuan organisasi dapat dicapai sangat bergantung dari MSDM sebagai ilmu dan seni dalam pengaturan aset manusia agar bisa bekerja menyelesaikan tugas dengan efektif dan efisien. Produktivitas dicapai melalui keefektifan mencapai tujuan dan menggunakan aset yang efisien (Husein, 2004). Disiplin kerja ialah ketika pegawai mau dan bersedia secara sadar dalam menaati semua bentuk peraturan yang ada di organisasi maupun norma-norma yang berlaku (Sinambela, 2016). Kepuasan kerja karyawan bisa mengubah perilaku dari pekerja, dan produktivitas (Indrasari, 2017).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Fajar Toserba Cahaya Cemerlang Cabang Talaga, Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Fajar Toserba Cahaya Cemerlang Cabang Talaga secara parsial dan mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Fajar Toserba Cahaya Cemerlang Cabang Talaga.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode deskriptif yang bersifat verifikatif. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Pengujian penelitian diuji adalah analisis deskriptif, uji instrument berupa uji validitas dan uji reliabilitas, uji hipotesis (Uji t dan Uji f), analisis regresi linear berganda, dan uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Hasil analisis menggunakan uji t pada variabel disiplin kerja diperoleh  $t_{hitung} > t_{table}$  ( $2,261 > 2,010$ ) dengan nilai signifikan ( $0,028 < 0,05$ ), dan untuk variabel kepuasan kerja diperoleh  $t_{hitung} > t_{table}$  ( $5,034 > 2,0095$ ) dengan nilai signifikan ( $0,000 < 0,05$ ). Sedangkan pada hasil uji f menunjukkan bahwa nilai  $f_{hitung} > f_{table}$  ( $39,494 > 3,19$ ) dengan nilai signifikan ( $0,000 < 0,05$ ) dari perhitungan koefisien determinasi ( $R^2$ ) diperoleh hasil sebesar 0,617 atau 61,7% sedangkan sisanya dipengaruhi factor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

**Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, dan Produktivitas Kerja**