

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME	iv
RIWAYAT HIDUP PENELITI	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	7
C. Rumusan Masalah	7
D. Tujuan Penelitian.....	8
E. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Kajian Penelitian Terdahulu	10
B. Konsep dan Teori	12
1. Manajemen	12
2. Manajemen Sumber Daya Manusia	15
3. Kebahagiaan di Tempat Kerja	18
4. Efikasi Diri	26
5. Persepsi Dukungan Organisasi	32
C. Kerangka Berpikir	37
1. Pengaruh Efikasi Diri Terhadap kebahagiaan di Tempat Kerja.....	37
2. Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kebahagiaan di Tempat Kerja	39

3.	Persepsi Dukungan Organisasi Memoderasi Pengaruh Efikasi diri Terhadap Kebahagiaan di tempat Kerja.....	40
D.	Hipotesis	41
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	42
A.	Metode dan Pendekatan.....	42
B.	Jenis dan Sumber Data	42
1.	Jenis Data	42
2.	Sumber Data	43
C.	Populasi dan sampel	43
1.	Populasi	43
2.	Sampel	44
3.	Teknik Sampling	44
D.	Operasionalisasi Variabel.....	45
1.	Definisi Operasional Variabel.....	45
E.	Teknik pengumpulan data	48
1.	Wawancara	48
2.	Kuesioner atau Angket	48
F.	Teknik Analisis Data	49
1.	Uji Validitas	49
2.	Uji Reliabilitas.....	49
3.	Uji Asumsi Klasik	49
G.	Uji Hipotesis	51
1.	Analisis Regresi Hirarki	51
2.	Uji Koefisien Determinasi.....	53
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	55
A.	Gambaran Umum Perusahaan	55
1.	Sejarah Perusahaan.....	55
2.	Logo Perusahaan	56
3.	Visi dan Misi	57
4.	Struktur Organisasi Perusahaan.....	58
B.	Hasil Penyebaran Kuesioner.....	58

1. Profil Responden	59
C. Deskripsi Hasil Penelitian	61
D. Analisis Penelitian	69
1. Uji Validitas	69
2. Uji Reliabilitas.....	70
3. Uji Asumsi Klasik	72
E. Uji Hipotesis.....	77
1. Analisis Regresi Hirarki (<i>Hierarchy Regression Analysis</i>)..	77
2. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	81
F. Analisis Efikasi Diri terhadap Kebahagiaan di Tempat Kerja dengan Persepsi Dukungan Organisasi sebagai Pemoderasi	85
1. Pengaruh Efikasi diri terhadap Kebahagiaan di Tempat Kerja.....	85
2. Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Kebahagiaan di Tempat Kerja.....	86
3. Pembahasan Hasil Penelitian Pengaruh Efikasi Diri terhadap Kebahagiaan di Tempat Kerja dengan Persepsi Dukungan Organisasi sebagai Pemoderasi	88
BAB V PENUTUP.....	92
A. Kesimpulan.....	92
B. Saran	93
DAFTAR PUSTAKA	96
LAMPIRAN.....	100
1. Efikasi Diri	101
2. Kebahagiaan di Tempat Kerja.....	101
3. Persepsi Dukungan Organisasi.....	102