

ABSTRAK

Pradana Setya Praja (1188020158) : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Keadilan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Pada Karyawan PT. Idar Buana *Textile*

Penelitian ini berawal dari fenomena rendahnya komitmen organisasi pada karyawan PT. Idar Buana *Textile*. Hal tersebut terlihat dari meningkatnya jumlah absensi karyawan yang terjadi diduga dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan transformasional dan keadilan organisasi yang diterapkan perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan mengukur apakah gaya kepemimpinan transformasional dan keadilan organisasi berpengaruh terhadap komitmen organisasional.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Pengumpulan data didapatkan dengan melakukan observasi, wawancara, dan pengukuran kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Idar Buana *Textile* pada bagian produksi. Menggunakan salah satu teknik *non probability sampling* yaitu teknik *sampling* jenuh sehingga keseluruhan populasi menjadi sampel yang berjumlah 54 orang.

Hasil pembahasan penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional dengan nilai signifikansi $0,00 < 0,05$ dan nilai *t-hitung* lebih besar dari *t-tabel* sebesar $(4,543 > 2,007)$. Secara parsial keadilan organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi dengan nilai signifikansi $0,00 < 0,05$ dan nilai *t-hitung* lebih besar dari *t-tabel* sebesar $(7,184 > 2,007)$. Secara simultan kepemimpinan transformasional dan keadilan organisasi berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional dengan tingkat determinasi 76,9% dan nilai *F-hitung* lebih besar dari *F-tabel* sebesar $(84,776 > 3,18)$ dengan nilai signifikansi 0,00.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Keadilan Organisasi, Komitmen Organisasional