

ABSTRAK

Lia Amelia (1188020105): **PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA** (Studi pada Karyawan Borma Cipadung Bandung). Dalam menghadapi perubahan pada dunia bisnis seperti yang timbul akibat Pandemi Covid 19 sebagaimana yang terjadi pada Borma Cipadung Bandung, diperlukan sumber daya manusia yang baik yang dapat mewujudkan tujuan perusahaan bagaimanapun kondisinya, dan hal tersebut dapat diperoleh salah satunya yaitu melalui pemenuhan kepuasan kerjanya. Kepuasan kerja sendiri dipengaruhi oleh berbagai variabel, diantaranya yaitu *Job Insecurity* dan Lingkungan Kerja. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *Job Insecurity* terhadap Kepuasan Kerja, pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja, serta pengaruh *Job Insecurity* dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada karyawan Borma Cipadung Bandung.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, serta *probability sampling* sebagai teknik pengambilan sampelnya, dengan salah satu komponennya yaitu *simple random sampling*. Sedangkan untuk penentuan jumlah sampel, penulis menjadikan metode Roscoe (1975) sebagai acuannya, dengan ketentuan jumlah sampel $30 < n < 500$ dan digunakan sampel sebanyak 67. Pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan metode kuesioner dengan skala likert. Data yang digunakan adalah data primer dan sekunder yang diperoleh dari hasil survei langsung pada Karyawan Borma Cipadung Bandung.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *Job Insecurity* berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan Borma Cipadung Bandung, didasarkan pada nilai t_{hitung} sebesar $(-) 2.049 > t_{\text{tabel}} 1.999$, dan nilai signifikansi sebesar $0.045 < 0.05$. Nilai negatif pada t_{hitung} memberi petunjuk terkait arah pengujian hipotesis dan linearitasnya, sehingga pengaruh tersebut bersifat negatif. Kemudian, Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan Borma Cipadung Bandung. Hal ini didasarkan pada nilai t_{hitung} sebesar $7.162 > t_{\text{tabel}}$ yaitu 1.999, dan dengan nilai signifikansi < 0.001 , lebih kecil dari nilai yang ditetapkan, yaitu 0.05. Selain itu, secara simultan *Job Insecurity* dan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan Borma Cipadung Bandung, dengan hasil uji F menunjukkan nilai F_{hitung} sebesar $38.009 > F_{\text{tabel}}$ yaitu 3.140, dan dengan nilai signifikansi < 0.001 , atau lebih kecil lagi dari 0.05.

Kata kunci: *Job Insecurity*, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja