

DAFTAR ISI

LEMBAR COVER/JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME	iv
ABSTRAK	v
RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi dan Perumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat Penelitian.....	9
1. Manfaat Teoritis.....	9
2. Manfaat Praktis.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Kajian Penelitian Terdahulu.....	12
B. Konsep dan Teori	18
1. Manajemen.....	18
2. Manajemen Sumber Daya Manusia	28
3. Kemitraan.....	33
4. Kompensasi.....	38

5. Kinerja.....	44
C. Kerangka Pemikiran.....	49
D. Hipotesis.....	52
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	54
A. Metode dan Pendekatan.....	54
B. Populasi dan Sampel	56
1. Populasi	56
2. Sampel.....	57
C. Jenis dan Sumber Data	61
1. Jenis Data	61
2. Sumber Data.....	61
D. Variabel Penelitian	62
1. Variabel Independen	63
2. Variabel Dependen.....	63
E. Teknik Pengumpulan Data	66
1. Studi Kepustakaan.....	66
2. Wawancara (<i>Interview</i>)	66
3. Metode Angket (<i>Kuesioner</i>).....	66
F. Metode Analisis.....	68
1. Instrumen penelitian.....	68
2. Metode Analisis Pengolahan Data	73
3. Pengujian Hipotesis.....	77
G. Jadwal dan Tempat Penelitian.....	80
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	81
A. Hasil Penelitian	81

1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	81
2. Hasil Penyebaran Kuesioner	83
3. Profil Responden	84
4. Analisis Data	86
5. Uji Korelasi	95
6. Pengolahan Data.....	97
7. Analisis Data Penelitian	103
B. Pembahasan Hasil Penelitian	108
1. Pengaruh Kemitraan terhadap Kinerja	108
2. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja	109
3. Pengaruh Kemitraan dan Kompensasi terhadap Kinerja.....	109
BAB V PENUTUP	111
A. Kesimpulan.....	111
B. Saran.....	112
DAFTAR PUSTAKA	114
LAMPIRAN	

