

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	iii
OUTLINE RENCANA PENELITIAN SKRIPSI.....	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	14
1.3 Rumusan Penelitian	15
1.4 Tujuan Penelitian.....	15
1.5 Manfaat Penelitian.....	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	18
2.1 Kajian Peneliti Terdahulu	18
2.2 Konsep dan Teori.....	31
2.2.1 Manajemen	31
2.2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	35
2.2.3 Etika Kerja Islam.....	40
2.2.4 Komitmen Organisasi	50
2.2.5 Intensi Berpindah Kerja (Turnover Intention).....	58
2.2.6 Kepuasan Kerja.....	63
2.3 Kerangka Berfikir	70
2.4 Hipotesis	73
BAB III METODELOGI PENELITIAN	75
3.1 Metode dan Pendekatan.....	76

3.2 Jenis dan Sumber Data.....	78
3.2.1 Data Primer.....	79
3.2.2 Data Sekunder	79
3.3 Populasi dan Sample.....	80
3.3.1 Populasi	80
3.3.2 Sampel	80
3.4 Oprasionalisasi Variabel.....	81
3.4.1 Variabel Independen (X).....	81
3.4.2 Variabel Dependen (Y).....	82
3.4.3 Variabel Mediasi (Z)	82
3.5 Teknik Pengumpulan Data	86
3.5.1 Wawancara	86
3.5.2 Kuisisioner	87
3.5.3 Tinjauan Literatur	88
3.6 Metode Analisis Data	88
3.6.1 Pengujian Instrumen penelitian.....	89
3.6.2 Statistik Deskriptif.....	91
3.6.3 Uji Asumsi Klasik	92
3.7 Uji Hipotesis.....	95
3.7.1 Uji Parsial (Uji T).....	96
3.7.2 Uji Simultan (Uji F).....	96
3.7.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	97
3.7.4 Metode Causal Step	98
3.7.5 Product Of Coefficient (Uji Sobel).....	100
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	102
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	102
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	102
4.1.2 Core Value dan Visi Misi Perusahaan.....	103
4.1.3 Struktur Perusahaan	105
4.2 Hasil pengujian Instrumen.....	106

4.2.1 Uji Validitas	106
4.2.2 Uji Reliabilitas	108
4.3 Uji Statistik Deskriptif.....	109
4.4 Uji Asumsi Klasik	111
4.4.1 Uji Normalitas.....	111
4.4.2 Uji Multikolinieritas	113
5.1.3 Uji Heteroskedastisitas	115
4.5 Uji Hipotesis.....	116
4.5.1 Uji Parsial (Uji T).....	116
4.5.2 Uji Simultan (Uji F).....	120
4.5.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	122
4.5.4 Metode Causal Step.....	123
4.5.5 Product Of Coefficient (Uji Sobel).....	133
4.6 Pembahasan dan Hasil Hipotesis.....	136
BAB V PENUTUP.....	145
5.1 Kesimpulan.....	145
5.2 Saran	150
DAFTAR PUSTAKA	152
LAMPIRAN	157

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1: Data <i>Turnover</i> Karyawan.....	6
Tabel 1.2: Hasil Pra-Survey Intensi Berpindah Kerja Karyawan	8
Tabel 2.1: Penelitian Terdahulu	18
Table 3.1: Oprasional Variabel	80
Tabel 3.2: Skala Likert	85
Tabel 4.1: Hasil Iji Validitas	102
Tabel 4.2: Hasil Uji Validitas	104
Table 4.3: Uji Statistik Deskriptifi	105
Table 4.4: One-Sample Kolmogorov-Smirnov	109
Table 4.5: Uji Multikolinieritas.....	111
Tabel 4.6: Uji Parsial (Uji T) Terhadap Variabel Intensi Berpindah Kerja (Y).....	117
Tabel 4.7: Uji Parsial (Uji T) Terhadap Variabel Kepuasan Kerja (Z).....	117
Tabel 4.8: Uji Simultan (Uji F) Terhadap Variabel Intensi Berpindah Kerja (Y).....	120
Tabel 4.9: Uji Simultan (Uji F) Terhadap Variabel Kepuasan Kerja (Y).....	121

Table 4.10: Uji Koefisien Determinasi	122
Table 4.11: Uji Regresi X1 terhadap Y.....	124
Table 4.12: Uji Regresi X1 terhadap Z.....	125
Table 4.13: Uji Regresi Z terhadap Y	127
Table 4.14: Uji Regresi X1 dan Z terhadap Y	128
Table 4.15: Uji Regresi X2 terhadap Y.....	129
Table 4.16: Uji Regresi X2 terhadap Z.....	131
Table 4.17: Uji regresi X2 dan Z erhadap Y.....	132



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1: Kerangka Berfikir.....	72
Gambar 4.1: Logo PT Soka Cipta Niaga	103
Gambar 4.2: Struktur Organisasi.....	106
Gambar 4.3: Grafik Scatterplot.....	116
Gambar 4.4: Calculator Uji Sobel Mediasi X1 terhadap Y	134
Gambar 4.5: Calculator Uji Sobel mediasi X2 terhadap Y.....	135

