

ABSTRAK

Nurwasilah Halim (1188020155): Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Rahar Cipta Abadi Bandung)

Lingkungan serta kepuasan kerja sangat berkaitan langsung dengan kinerja karyawan. Lingkungan kerja merupakan tempat serta suasana dimana karyawan bekerja, sedangkan kepuasan kerja adalah sikap atau perasaan yang menyenangkan dan mencintai pekerjaannya. Rendahnya tingkat kepuasan kerja karyawan dan kondisi lingkungan di PT. Rahar Cipta Abadi Bandung diduga akan mempengaruhi kinerja karyawan.

Penelitian ini dilakukan pada karyawan PT. Rahar Cipta Abadi Bandung dengan tujuan untuk mengkaji dan menganalisis apakah lingkungan kerja dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Rahar Cipta Abadi Bandung baik secara parsial maupun simultan.

Untuk menjawab pertanyaan di atas peneliti menggunakan metode penelitian asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Adapun sampel yang digunakan ialah 35 karyawan PT. Rahar Cipta Abadi pada bagian produksi. Teknik analisis data pada penelitian meliputi uji validitas, reliabilitas, korelasi, regresi linier berganda, uji hipotesis, serta uji koefisien determinasi. Pengujian dilakukan dengan bantuan aplikasi SPSS (*Statistical Product and Service Solution*) versi 25.

Pembahasan hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja secara berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} (2,793) > t_{tabel} (2,036)$ dan taraf signifikansi $0,009 < 0,05$. Sedangkan kepuasan kerja secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} (1,467) < t_{tabel} (2,036)$ dan taraf signifikansi $0,087 > 0,05$. Uji simultan menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan kepuasan kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $F_{hitung} (7,306) > F_{tabel} (4,149)$ dan nilai signifikansi $0,002 < 0,05$.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja